

Zarządzenie Nr 29/2018/2019
Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego
z dnia 25 kwietnia 2019 r.

w sprawie Regulaminu Wynagradzania Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego

Na podstawie art. 23 ust. 1 i ust. 2 pkt 5) oraz art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668)

zarządzam,

co następuje:

§ 1

Regulamin Wynagradzania Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego, stanowiący załącznik nr 1 do zarządzenia, ustala warunki wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania składników wynagrodzenia pracownikom Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego.

§ 2

Niniejszy Regulamin Wynagradzania stosuje się do umów o pracę zawartych po dniu 31 grudnia 2018 r.

§ 3

Treść Regulaminu Wynagradzania została uzgodniona z działającymi w Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 4

Regulamin Wynagradzania wchodzi w życie z upływem dwóch tygodni od dnia publikacji.

Rektor

prof. dr hab. Jacek Woźny

Regulamin Wynagradzania Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego

§ 1

1. Regulamin Wynagradzania Pracowników Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego, zwany dalej regulaminem, ustala warunki wynagradzania za pracę i zasady przyznawania składników wynagrodzenia.
2. W sprawach dotyczących ustalania warunków wynagradzania za pracę oraz zasad przyznawania składników wynagrodzenia za pracę nieuregulowanych w regulaminie, mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy, ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz innych ustaw oraz aktów prawnych wydanych na ich podstawie.

§ 2

1. Wynagrodzenie pracownika Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatku za staż pracy,
2. Pracownik Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego może otrzymywać także:
 - 1) dodatek funkcyjny,
 - 2) dodatek zadaniowy,
 - 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny nadliczbowe,
 - 4) premię - w przypadku pracownika niebędącego nauczycielem akademickim,
 - 6) inne dodatki lub składniki wynagrodzenia:
 - dodatek specjalny
 - dodatek rekrutacyjny
 - dodatek opiekuna praktyk
 - nagrody rektora
 - 7) inne dodatki lub składniki wynagrodzenia wynikające z przepisów powszechnych

§ 3

Wynagrodzenie zasadnicze

Wysokość minimalnego wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach określa:

- 1) załącznik nr 1 (tabela A) – w odniesieniu do nauczycieli akademickich;
- 2) załącznik nr 2 (tabela A-D) – w odniesieniu do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi;

§ 3

Dodatek za staż pracy

1. Dodatek za staż pracy przysługuje w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok zatrudnienia. Dodatek jest wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku zatrudnienia, z tym że wysokość tego dodatku nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Jeżeli nabycie prawa do dodatku za staż pracy lub prawa do wyższej stawki tego dodatku nastąpiło:
 - 1) pierwszego dnia miesiąca – dodatek przysługuje za ten miesiąc
 - 2) w innym dniu niż pierwszy dzień miesiąca – dodatek przysługuje, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył to prawo
4. Przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za staż pracy uwzględnia się:
 - 1) zakończone okresy zatrudnienia
 - 2) inne okresy uwzględniane na podstawie przepisów powszechnych, jako okresy, od których zależą uprawnienia pracownicze.
 - 3) okresy asystenckich studiów przygotowawczych, odbytych na podstawie przepisów dotyczących zasad i warunków tworzenia w szkołach wyższych asystenckich studiów przygotowawczych

- 4) okres pobytu za granicą wynikający ze skierowania udzielonego na podstawie przepisów o kierowaniu za granicę pracowników – nauczycieli.
5. Przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za staż pracy zakończone okresy zatrudnienia uwzględnia się na podstawie świadectwa pracy, a okresy, o których mowa w ust. 4 pkt 2) - 4) na podstawie innego dokumentu potwierdzającego ich odbycie. W przypadku pozostawania przez pracownika jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku uwzględnia się po przedłożeniu przez pracownika oświadczenia o ich nieuwzględnieniu u innego pracodawcy.
6. Dodatek za staż pracy przysługuje za dni, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy spowodowanej chorobą albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które zachowuje prawo do wynagrodzenia lub otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. W przypadku pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za staż pracy ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.
8. Przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za staż pracy nie uwzględnia się okresów zatrudnienia u innego pracodawcy, u którego pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony oraz innych okresów, o których mowa w ust. 4 pkt 2) – 4 3) uwzględnionych u innego pracodawcy.

§ 4

Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu kierowania zespołem, w skład którego wchodzi nie mniej niż 5 osób, w tym osoba kierująca. Wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 67% wynagrodzenia profesora i jest uzależniona od liczby członków zespołu oraz stopnia złożoności zadań.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego jaka może zostać przyznana w odniesieniu do poszczególnych stanowisk została określona:
 - 1) w załączniku nr1 (tabela B) - w odniesieniu do nauczycieli akademickich;
 - 2) w załączniku nr 2 (tabela A) - w odniesieniu do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi;
- 3) Wysokość dodatku funkcyjnego ustala Rektor.

§ 5

Dodatek zadaniowy

1. Dodatek zadaniowy może być przyznany z tytułu czasowego zwiększenia obowiązków służbowych lub czasowego powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania. Wysokość dodatku zadaniowego nie może przekroczyć 80% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
2. Powyższa reguła obowiązuje w przypadku wypłaty większej liczby dodatków zadaniowych jednemu pracownikowi.
3. Rektor przyznaje dodatek zadaniowy i określa jego wysokość na wniosek przełożonego.

§ 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i nadliczbowe

1. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych ustala się na podstawie najwyższej ze stawek obowiązujących w okresie, którego dotyczy rozliczenie godzin dydaktycznych.
2. Wysokość stawek wynagrodzenia z tytułu godzin ponadwymiarowych dla poszczególnych stanowisk nauczycieli akademickich określa Rektor odrębnym zarządzeniem.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe jest wypłacane nauczycielowi akademickiemu po dokonaniu rozliczenia godzin zajęć dydaktycznych ustalonych zgodnie z planem.
4. Wypłata wynagrodzenia z tytułu godzin ponadwymiarowych dokonywana jest w terminach:
 - 1) 1 kwietnia,
 - 2) 1 sierpnia,
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach ustala się dodatkowy termin wypłaty wynagrodzenia przy głównej wypłacie wynagrodzeń nauczycieli akademickich.
5. Jeżeli dzień wypłaty przypada na dzień ustawowo wolny od pracy, wypłaty dokonuje się w następującym po nim pierwszym dniu roboczym.

6. Pracownik niebędący nauczycielem akademickim ma prawo do dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
7. Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe jest wypłacane wraz z wynagrodzeniem zasadniczym z dołu.

§ 7

Premia

1. Pracownik niebędący nauczycielem akademickim może otrzymywać premię.
2. Zasady przyznawania premii określa Regulamin premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego.

§ 8

Nagrody Rektora

1. Pracownikom będącym oraz niebędącym nauczycielem akademickim może być przyznana nagroda Rektora.
2. Zasady przyznawania nagród Rektora określają stosowne uchwały Senatu.

§ 9

Dodatek Specjalny

1. Dodatek Specjalny przysługuje za czynności i zadania związane z obsługą studiów niestacjonarnych, podyplomowych oraz innych form kształcenia.
2. Decyzję o przyznaniu i określeniu wysokości dodatku specjalnego podejmuje Kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej w odniesieniu do pracowników Wydziału, w odniesieniu do Dziekana i Prodziekanów decyzję tą podejmuje Rektor poprzez zatwierdzenie preliminarza przychodów i kosztów.
3. Dodatki specjalne, o których mowa w ust. 2 przyznawane są na rok kalendarzowy i są ujęte w preliminarzu przychodów i kosztów.
4. Rektor lub upoważniony Prorektor na podstawie złożonych imiennych wniosków podejmuje decyzję o przyznaniu oraz określeniu wysokości dodatków dla Prorektorów, Kanclerza, zastępców Kanclerza, kierowników i pracowników jednostek międzywydziałowych, ogólnouczelnianych oraz komórek administracji.
5. Dodatki specjalne mogą być przyznane na czas określony.
6. Dodatki specjalne są finansowane ze środków uzyskanych ze świadczenia odpłatnych usług edukacyjnych (fundusz komercyjny).
7. Zasady sporządzania preliminarza środków oraz wydatkowania środków z funduszu komercyjnego reguluje odrębne zarządzenie.

§ 10

Dodatek Rekrutacyjny

1. Za udział w pracach komisji rekrutacyjnej może zostać przyznany dodatek rekrutacyjny:
 - 1) członkom komisji rekrutacyjnej,
 - 2) pozostałym pracownikom wykonującym określone w odrębnym zarządzeniu czynności administracyjne związane z obsługą procesu rekrutacyjnego wypłacane w miesiącach od lipca do października włącznie.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od liczby kandydatów na studia i nakładu pracy/pełnionej funkcji i nie może przekroczyć 70% stawki minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego asystenta.
3. Dodatek rekrutacyjny przyznaje i jego wysokość określa Prorektor ds. Studenckich i Jakości Kształcenia.

§ 11

Dodatek opiekuna

1. Nauczyciele akademicki kierujący i sprawujący opiekę nad studenckimi praktykami zawodowymi (kierunkowi opiekunowie praktyk) otrzymują dodatek opiekuna w zależności od rodzaju praktyki i liczby studentów odbywających praktykę.
2. Wysokość dodatku ustala się do wysokości 65 % stawki minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, według następujących zasad:
 - 1) dla grup do 40 studentów 40%
 - 2) dla grup od 41 do 60 studentów 45%
 - 3) dla grup od 61 do 80 studentów 50%
 - 4) dla grup od 81 do 100 studentów 55%
 - 5) dla grup od 101 do 120 studentów 60%
 - 6) dla grup ponad 120 studentów 65%
3. Dodatek opiekuna przyznaje i jego wysokość określa Prorektor ds. Studenckich i Jakości Kształcenia.

§ 12

1. Wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za staż pracy, dodatek funkcyjny oraz dodatek zadaniowy są wypłacane nauczycielowi akademickiemu miesięcznie z góry. Prawo to wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym ustał stosunek pracy, z tym że pracownik zachowuje wypłacone za ten miesiąc wynagrodzenie.
2. Wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za staż pracy, dodatek funkcyjny oraz dodatek zadaniowy, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe jest wypłacane pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim miesięcznie z dołu.
3. Nauczycielowi akademickiemu przysługuje w okresie urlopu wypoczynkowego wynagrodzenie, jakie otrzymywałby, gdyby w tym czasie pracował, z zastrzeżeniem ust. 5. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 2 ust. 2 są obliczane na podstawie jego średniego wynagrodzenia z okresu 12 miesięcy poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu. Jeżeli zatrudnienie trwało krócej, średnie wynagrodzenie oblicza się z całego okresu zatrudnienia z uwzględnieniem stawek wynagrodzenia obowiązujących na dzień rozpoczęcia urlopu.
4. Wynagrodzenie za czas płatnego urlopu dla poratowania zdrowia oraz płatnego urlopu naukowego, oblicza się jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy.
5. Dodatek funkcyjny i dodatek zadaniowy przysługuje w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy.
6. Jeżeli tytuł do dodatku zadaniowego powstał w innym niż pierwszy dzień miesiąca lub ustał w innym niż ostatni dzień miesiąca wysokość dodatku za ten miesiąc przysługuje w wysokości proporcjonalnej do ilości dni, w której przysługiwało prawo do dodatku, z tym, że pracownik zachowuje prawo do dodatku w całości, jeżeli został on już wypłacony.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia zatrudnienia na stanowiskach, które uprawniają do jego otrzymania do ostatniego dnia miesiąca, w którym nastąpiło zakończenie zatrudnienia.
8. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.
9. Dodatek funkcyjny i dodatek zadaniowy może być przyznany na czas określony lub nieokreślony.
10. Dodatek funkcyjny i dodatek zadaniowy nie przysługują w okresie zawieszenia w pełnieniu obowiązków nauczyciela akademickiego.
11. W stosunku do innych dodatków w zakresie nieuregulowanym stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące dodatku zadaniowego, z tym, że w stosunku do nauczycieli akademickich są wypłacane z dołu.

§ 13

Dodatkowe wynagrodzenie roczne

Pracownikowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w przepisach o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym pracowników jednostek sfery budżetowej.

§ 14

Dodatek za pracę w porze nocnej

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ §1 Kodeksu pracy.

§ 15

Dodatek za pracę w zmianowym systemie czasu pracy

Pracownikowi zatrudnionemu w zmianowym systemie pracy za każdą godzinę pracy na drugiej zmianie przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten przysługuje również pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku kierowniczym, dla którego praca w systemie zmianowym wynika z harmonogramu.

§ 16

1. Niniejszy Regulamin Wynagradzania stosuje się do umów o pracę zawartych po dniu 31 grudnia 2018 r.
2. Treść regulaminu została uzgodniona z działającymi w Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego zakładowymi organizacjami związkowymi.
3. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w formie przyjętej u Pracodawcy.

§ 17

Rektorska Komisja ds. Regulacji Wynagrodzeń Pracowników Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego kieruje do Rektora wnioski rekomendujące zmianę warunków wynagrodzenia.