

Pismo okólne Nr 26/2010/2011
Rrektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego
z dnia 29 września 2011 roku

w przedmiocie uregulowania spraw związanych z dodatkowym zatrudnieniem nauczycieli akademickich Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego

Na podstawie art. 66 ust. 1 w związku z art. 119 ust. 2, art. 129 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.), art. 24 ustawy z dnia 18 marca 2011 roku o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 84, poz. 455) oraz § 78 Statutu UKW i uchwały Senatu UKW Nr 93/2010/2011 z dnia 27 września 2011 roku

ustalam,

co następuje:

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego może podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą.
2. Podjęcie lub kontynuowanie przez nauczyciela akademickiego dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy u pracodawcy, o którym mowa w pkt 1, **wymaga zgody Rektora.**
3. **Zgoda,** o której mowa w pkt. 2, **jest wydawana w terminie dwóch miesięcy od dnia wystąpienia do Rektora z wnioskiem** o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.
4. Nauczyciel akademicki prowadzący działalność gospodarczą **niezwłocznie informuje** o tym Rektora uczelni, która jest dla niego podstawowym miejscem pracy.
5. Nauczyciel akademicki UKW ubiegający się o zgodę Rektora na dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy, o którym mowa w pkt. 1, składa pisemny wniosek do Rektora wraz z **oświadczeniem** o treści jak w załączniku do niniejszego pisma okólnego.
6. Rektor odmawia wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia w ramach stosunku pracy tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą, jeżeli świadczenie usług dydaktycznych lub naukowych u innego pracodawcy zmniejsza zdolność prawidłowego funkcjonowania UKW lub wiąże się z wykorzystaniem jej urządzeń technicznych i zasobów UKW.

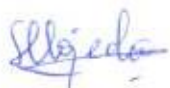
7. Nauczyciel akademicki, który **przed dniem 1 października 2011 roku zawarł umowę o pracę z dodatkowym pracodawcą** prowadzącym działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą, może ją wykonywać przez okres nie dłuższy niż 3 lata od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 18 marca 2011 roku, **po uprzednim poinformowaniu Rektora UKW i złożeniu oświadczenia** stanowiącego załącznik do niniejszego pisma okólnego.
8. Zobowiązuję Dziekanów Wydziałów do przedłożenia Rektorowi w terminie **do dnia 10 lipca każdego roku** wykazu podległych pracowników z podaniem informacji o zaliczaniu do minimum kadrowego ze wskazaniem kierunku i poziomu studiów.
9. Zobowiązuję dziekanów, dyrektorów instytutów oraz pozostałych kierowników jednostek organizacyjnych do zapoznania podległych nauczycieli akademickich UKW z postanowieniami niniejszego pisma okólnego.
10. Traci moc obowiązującą Pismo okólne Nr 31/2005/2006 Rektora UKW z dnia 26 września 2006 roku w przedmiocie uregulowania spraw związanych z zatrudnieniem nauczycieli akademickich UKW.
11. Pismo okólne wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 października 2011 roku.

Rektor



prof. dr hab. inż. Józef Kubik

RADCA PRAWNY
Krzysztof Dawid
30.09.2011



Załącznik
do Pisma okólnego Nr 26/2010/2011
Rektora UKW
z dnia 29 września 2011 r.

**Oświadczenie
nauczyciela akademickiego
ubiegającego się o zgodę Rektora na podjęcie lub kontynuację zatrudnienia
w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną
lub naukowo-dydaktyczną**

1.	Imię i nazwisko nauczyciela akademickiego	
2.	Numer PESEL	
Informacje o podstawowym miejscu zatrudnienia		
3.	Tytuł/ naukowy /stopień zawodowy*	
4.	Zajmowane stanowisko w UKW	
5.	Pełniona funkcja w UKW	
6.	Miejsce pracy w UKW	
Informacje o dodatkowym miejscu zatrudnienia		
7.	Nazwa i miejsce dodatkowego zatrudnienia	
8.	Wymiar czasu pracy	
9.	Rodzaj zatrudnienia	
10.	Zajmowane stanowisko i/lub pełniona funkcja	
11.	Czas trwania dodatkowego zatrudnienia	
Informacje o zaliczeniu do minimum kadrowego		
12.	W podstawowym miejscu pracy	
13.	W dodatkowym miejscu pracy	

*niepotrzebne skreślić

Bydgoszcz, dnia

.....
(podpis)