

**Zarządzenie Nr 28/2023/2024**  
**Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego**  
**z dnia 8 lutego 2024 r.**

**w sprawie pracy zdalnej na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego**

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 2) i pkt 8) ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r., poz. 742 z późn. zm.) oraz art. 67<sup>19</sup> § 3 pkt 1) i pkt 2) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 1465 z późn. zm.)

**zarządzam,**

**co następuje:**

**§ 1**

Polecam wykonywanie pracy zdalnej w dniach od 9 do 14 lutego 2024 r. wszystkim pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, z wyłączeniem pracowników portierni.

**§ 2**

Szczegółowe zasady wykonywania pracy zdalnej zostały określone w Porozumieniu z dnia 5 kwietnia 2023 r. w sprawie wprowadzenia pracy zdalnej na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy zawartym pomiędzy pracodawcą, a zakładowymi organizacjami związkowymi.

**§ 3**

Pracownicy, o których mowa w § 1, w przypadku zmiany wcześniej złożonego oświadczenia dotyczącego posiadania warunków technicznych i lokalowych oraz miejsca wykonywania pracy zdalnej mają obowiązek ponownego złożenia oświadczenia na wzorze stanowiącym załącznik nr 1 do Porozumienia z dnia 5 kwietnia 2023 r. w sprawie wprowadzenia pracy zdalnej na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy zawartym pomiędzy pracodawcą, a zakładowymi organizacjami związkowymi. Dotyczy to również osób, które wcześniej nie złożyły wyżej wymienionego oświadczenia. Dokument należy przekazać w formie elektronicznej lub pisemnej bezpośrednio przełożonemu lub osobie go zastępującej niezwłocznie, jednak najpóźniej do dnia 8 lutego 2024 r.

**§ 4**

Osoby, które nie posiadają warunków technicznych lub lokalowych do wykonywania pracy zdalnej zobowiązane są w okresie pracy zdalnej wskazanym w §1 do świadczenia pracy w dotychczasowym miejscu pracy.

**§ 5**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 9 lutego 2024 r.

Rektor

prof. dr hab. Jacek Woźny