

Uchwała Senatu Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego

Nr 94/2012/2013

z dnia 21 maja 2013 roku

w sprawie kształtowania polityki kadrowej wobec pracowników administracji i biblioteki na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy.

Na podstawie § 43 pkt 3 i 4 Statutu Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego

Senat UKW na posiedzeniu w dniu 21 maja 2013 r. określił zasady kształtowania polityki kadrowej wobec pracowników administracji i biblioteki na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy.

§ 1

Z dniem podjęcia niniejszej uchwały określa się liczbę etatów pracowników na dotychczasowym poziomie, tj.

- administracji na 260 oraz
 - pracowników administracji biblioteki na 71
- jako nieprzekraczalną do dnia 31.08.2013 r.

§ 2

W celu usprawnienia działalności poszczególnych działów i sekcji, niezbędne ruchy kadrowe należy przeprowadzać w obrębie ustalonej w § 1 liczby etatów.

§ 3

Zobowiązuje się Rektora do przeprowadzenia zewnętrznego audytu organizacyjnego i kompetencyjnego w jednostkach administracji w celu obiektywnego zoptymalizowania liczby pracowników administracji oraz zakresu ich obowiązków. Audyt organizacyjny i kompetencyjny w grupie pracowników administracyjnych biblioteki zostanie przeprowadzony po przejściu do użytkowania nowego budynku Biblioteki Głównej UKW.

§ 4

Na podstawie § 119, ust. 3, pkt. 3 Statutu Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego zobowiązuje się Kanclerza do opracowania *Arkusza oceny okresowej pracownika administracji i biblioteki* opierającego się na ściśle zdefiniowanych wskaźnikach, w celu wykorzystaniu pełnego potencjału tej grupy pracowniczej oraz opracowania *Regulaminu oceny okresowej pracowników administracji*. Opracowanie ww. dokumentów powinno mieć miejsce po przeprowadzeniu audytu organizacyjnego i kompetencyjnego w jednostkach administracji.

§ 5

Stosunki pracy z pracownikami administracji oraz biblioteki, o których mowa w § 1, którzy osiągnęli wiek emerytalny i posiadają okres zatrudnienia umożliwiający uzyskanie prawa do emerytury, ulegają rozwiązaniu w drodze wypowiedzenia umów o pracę. Jeżeli z osiągnięciem wieku emerytalnego pracownik nie nabył prawa do emerytury, wypowiedzenie umowy o pracę następuje po uzyskaniu tego prawa.

§ 6

1. Wykonanie uchwały powierza się Rektorowi.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem uchwalenia.

Zgodność z protokołem stwierdzam

*Przewodniczący Senatu UKW
Rektor*

mgr Iwona Staszewska-Chyła

prof. dr hab. Janusz Ostoj-Zagórski

Egzemplarz nr 1/8/2012/2013