

## **Uchwała Senatu Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego**

**Nr 96/2012/2013**

**z dnia 21 maja 2013 roku**

**w sprawie polityki kadrowej oraz zasad i trybu zatrudniania nauczycieli akademickich na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy**

Na podstawie § 80 ust. 5 Statutu Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego

Senat UKW na posiedzeniu w dniu 21 maja 2013 r. określił politykę kadrową oraz szczegółowe zasady i tryb zatrudniania nauczycieli akademickich na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy.

### **§ 1**

1. Uchwała określa:

- 1) kierunki polityki kadrowej wobec nauczycieli akademickich na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy,
- 2) szczegółowe zasady i tryb zatrudniania nauczycieli akademickich na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy

2. Zasady i tryb, o których mowa w ust. 1 pkt. 2) regulują:

- 1) ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2012 r., poz. 572 z późn. zm.), zwana dalej ustawą;
- 2) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.), zwana dalej Kodeksem pracy;
- 3) Statut Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy z dnia 1 lutego 2012 r., zwany dalej Statutem,
- 4) Strategia Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy na lata 2011-2015, stanowiąca załącznik do uchwały nr 27/2011/2012 Senatu Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy z dnia 31 stycznia 2012 roku, zwana dalej Strategią;

5) zarządzenie Nr 44/2011/2012 Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego z dnia 28 lutego 2012 r. w sprawie wprowadzenia *zasad zatrudniania nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego* zmodyfikowane uchwałą Senatu UKW Nr 56/2012/2013 z dnia 5 marca 2013 r.

6) niniejsza uchwała.

## § 2

1. Kierunki polityki kadrowej ustala:
  - 1) Senat dla wszystkich jednostek Uniwersytetu
  - 2) Rada podstawowej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu
2. Politykę kadrową realizują i koordynują:
  - 1) Rektor w skali Uniwersytetu
  - 2) Kierownicy podstawowych jednostek Uniwersytetu.

## § 3

Podstawowym celem polityki kadrowej wobec nauczycieli akademickich jest realizacja założeń wynikających ze Strategii, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie kolejnych uprawnień do nadawania stopnia naukowego doktora i doktora habilitowanego,
- 2) osiąganie wysokich kategorii naukowych jednostek Uniwersytetu,
- 3) zabezpieczenie minimum kadrowego niezbędnego do realizacji wysokiej jakości procesu dydaktycznego na prowadzonych kierunkach studiów.

## § 4

1. Nauczyciele akademicy zatrudniani są na stanowiskach określonych w art. 108 ustawy oraz w § 77 Statutu.
2. Do zajmowania stanowisk naukowo-dydaktycznych w Uniwersytecie niezbędne są udokumentowane osiągnięcia naukowe lub artystyczne, predyspozycje oraz uzdolnienia do pracy naukowej i dydaktycznej, a także wysoki poziom etyczny.
3. Na stanowiska nauczycieli akademickich mogą być zatrudnione osoby, które spełniają warunki określone w art. 109 ustawy oraz w § 78 Statutu.

## § 5

1. Zasadniczym kryterium zatrudniania nauczycieli akademickich są zadania dydaktyczne, wynikające programów kształcenia na studiach pierwszego, drugiego i trzeciego stopnia oraz jednolitych studiach magisterskich, prowadzonych w formie stacjonarnej i niestacjonarnej.
2. Pracownicy naukowcy mogą też być zatrudniani w celu realizacji programów badawczych i projektów artystycznych podnoszących pozycję Uniwersytetu jako ośrodka badań i kształcenia kadr.

3. Zatrudnianie pracowników na stanowiskach naukowych może wynikać również z konieczności prowadzenia badań naukowych objętych przyjętymi do realizacji projektami finansowanymi ze środków zewnętrznych lub przyznanymi grantami. Koszty wynagradzania tych pracowników pokrywane są ze środków pozyskanych na realizację projektów finansowanych ze środków zewnętrznych.

## § 6

1. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego jest możliwe, o ile Uniwersytet jest dla niego podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach rektor może zatrudnić nauczyciela akademickiego, dla którego Uniwersytet nie jest podstawowym miejscem pracy, na podstawie umowy o pracę.

## § 7

Wnioski o zatrudnienie związane z przyznaniem nowych etatów mogą być uwzględnione tylko wówczas, jeżeli zostaną w pełni wykorzystane dotychczasowe możliwości kadrowe jednostki podstawowej na poszczególnych kierunkach studiów.

## § 8

1. Stosunek pracy mianowanego nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora zatrudnionego na stanowisku profesora zwyczajnego lub profesora nadzwyczajnego wygasa z końcem roku akademickiego, w którym ukończył siedemdziesiąty rok życia.
2. Stosunek pracy mianowanego nauczyciela akademickiego nieposiadającego tytułu naukowego profesora wygasa z końcem roku akademickiego, w którym osiągnął on sześćdziesiąty siódmy rok życia, zgodnie z odpowiednim postanowieniem ustawy.
3. Ze względu na konieczność utrzymania uprawnień do nadawania stopni naukowych lub spełnienia minimum kadrowego niezbędnego do prowadzenia kierunku studiów, możliwe jest zatrudnienie profesora, o którym mowa w ust. 1, po ukończeniu siedemdziesiątego roku życia, a pracownika, o którym mowa w ust. 2, po osiągnięciu sześćdziesiątego siódmego roku życia, na podstawie umowy o pracę na czas określony, nie dłuższy niż dwa lata.
4. Ze względu na istotne potrzeby dydaktyczne, kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej może zaproponować osobom, o których mowa w ust. 1 i ust. 2, prowadzenie zajęć dydaktycznych na podstawie umowy cywilnoprawnej.

## § 9

1. Stosunek pracy z nauczycielem akademickim nawiązuje się na podstawie mianowania lub umowy o pracę.
2. Na podstawie mianowania może być zatrudniony wyłącznie nauczyciel akademicki posiadający tytuł naukowy profesora. Zatrudnienie na podstawie mianowania następuje

w pełnym wymiarze czasu pracy oraz pod warunkiem złożenia na piśmie oświadczenia nauczyciela akademickiego, że Uniwersytet jest jego podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy.

3. Zatrudnienie na podstawie mianowania lub umowy o pracę może nastąpić na czas określony lub nieokreślony.
4. Okresy zatrudnienia na danym stanowisku mogą być powtarzane, z zastrzeżeniem ust. 5, w zależności od potrzeb dydaktycznych i naukowych Uniwersytetu, z zachowaniem odpowiednich przepisów ustawy, Statutu i Kodeksu pracy.
5. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego w wymiarze przewyższającym połowę etatu na czas określony lub nieokreślony na stanowiskach, o których mowa w art. 110 ustawy, następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu, na warunkach określonych w art. 118a ust. 2 ustawy oraz § 82 Statutu. O objęciu konkursem zatrudnienia nauczycieli akademickich na stanowiskach wymienionych w art. 113 ustawy każdorazowo decyduje rektor.
6. Nauczyciel akademicki przystępujący do postępowania konkursowego związanego z kolejnym zatrudnieniem w UKW jest – przed rozstrzygnięciem konkursu – oceniany przez wydziałową komisję oceniającą, a ocena wyników jego dotychczasowej pracy w UKW jest uwzględniana przez komisję konkursową.
7. Bez postępowania konkursowego może być zatrudniony nauczyciel akademicki, który po nabyciu uprawnień emerytalnych zostanie zatrudniony na zajmowanym dotychczas stanowisku.

## § 10

1. Decyzję w sprawie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w odniesieniu do wszystkich stanowisk naukowo-dydaktycznych, naukowych i dydaktycznych oraz bibliotekarzy i dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej podejmuje rektor na wniosek kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej (kierownika jednostki międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej), po zasięgnięciu opinii właściwej rady odpowiedniej jednostki organizacyjnej. W przypadku braku rady jednostki międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej – decyzję podejmuje rektor na wniosek kierownika tej jednostki organizacyjnej po zasięgnięciu opinii Prorektora ds. Dydaktycznych i Jakości Kształcenia.
2. Warunki zatrudnienia, w tym okres zatrudnienia, określa rektor w porozumieniu z wnioskującym o zatrudnienie kierownikiem podstawowej jednostki organizacyjnej lub kierownikiem jednostki międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej.
3. Okres zatrudnienia, o którym mowa w ust. 2, powinien być tak określony, żeby zapewnić pracownikowi optymalne warunki spełnienia wymogów awansu zawodowego. W szczególności należy ograniczyć liczbę umów zawieranych w okresie rotacyjnym na stanowisku adiunkta i asystenta.

## **§ 11**

1. Wykonanie uchwały powierza się Rektorowi.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem uchwalenia.

*Zgodność z protokołem stwierdzam*

*mgr Iwona Staszewska-Chył*

*Przewodniczący Senatu UKW  
Rektor*

*prof. dr hab. Janusz Ostoja-Zagórski*