Zarządzenie Nr 15/2026/2027
Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego
z dnia 23 listopada 2026 r.

zmieniające zarządzenie Nr 9/2026/2027 Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego z dnia 9 listopada 2026 r. w sprawie wprowadzenia procedur wdrażania i nadzoru nad realizacją strategii HR Excellence in Research w Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2026 r. poz. 1362 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr 9/2026/2027 Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego z dnia 9 listopada 2026 r. w sprawie wprowadzenia procedur wdrażania i nadzoru nad realizacją strategii HR Excellence in Research w Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 po ust. 4 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. W procesie HR Excellence in Research Komisja pełni funkcję komitetu nadzorującego, a Zespół ds. aplikacji i wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca – funkcję grupy roboczej.”;

2) w § 2:

a) w ust. 1 po pkt 11 dodaje się pkt 12 w brzmieniu:

„12) przedstawiciel naukowców ze stopniem doktora na wczesnym etapie kariery (R2) – dr Szymon Wasielewski”

b) po ust. 1 dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

„2. Skład Komisji zapewnia reprezentację naukowców na wszystkich etapach kariery (R1–R4).”;

3) § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3

Do zadań Komisji należy w szczególności:

1) sprawowanie nadzoru nad wdrażaniem strategii HR Excellence in Research w Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego;

2) nadzorowanie realizacji działań określonych w planie działań (Action Plan);

3) monitorowanie stopnia realizacji poszczególnych działań, harmonogramów i wskaźników;

4) dokonywanie okresowej oceny postępów we wdrażaniu strategii;

5) analiza informacji i sprawozdań dotyczących realizacji planu działań (Action Plan);

6) identyfikowanie problemów, zagrożeń i obszarów wymagających podjęcia działań korygujących;

7) formułowanie rekomendacji w zakresie usprawnienia procesu wdrażania strategii;

8) monitorowanie realizacji działań związanych z doskonaleniem polityki kadrowej i warunków prowadzenia działalności naukowej;

9) nadzorowanie przygotowania Uniwersytetu do oceny wewnętrznej i zewnętrznej w ramach procesu HR Excellence in Research;

10) przygotowanie przeglądu wewnętrznego oraz zaktualizowanego planu działań (Action Plan) po upływie 24 miesięcy od przyznania wyróżnienia HR Excellence in Research;

11) nadzorowanie publikacji planu działań (Action Plan) oraz polityki rekrutacji OTM-R na stronie internetowej Uczelni;

12) prowadzenie dalszych konsultacji z naukowcami na wszystkich etapach kariery (R1–R4).”;

4) w § 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Komisja sprawuje nadzór nad realizacją tych działań i dokonuje ich okresowej oceny, o której mowa w § 6.”;

5) w § 6 po wyrazach „Komisja przedstawia Rektorowi” dodaje się wyrazy „w formie pisemnej”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

prof. dr hab. Bernard Mendlik