

Informacje o ankiecie:

Ocenie podlegają wszyscy pracownicy według tego samego arkusza. Z tego powodu niektóre rubryki z pewnością pozostaną niewypełnione przez pracowników z poszczególnych grup zawodowych. Do osiągnięć zostaną zaliczone tylko te działania, które były realizowane w analizowanym okresie. Osiągnięcia naukowe oceniane są według punktacji zamieszczonej w przypisach. Publikacje przyjęte do druku mogą być wykazane wraz z pismem od redakcji wskazującym numer i rok wydania tekstu. Za każdy punkt opisujący osiągnięcia dydaktyczne oraz organizacyjne pracownik otrzymuje 1 punkt. Porównanie osiągnięć pracownika następuje w ramach grup/ stanowisk pracy. Po wypełnieniu ankiety przez pracownika oraz ocenie bezpośredniego przełożonego nastąpi omówienie wyników.

Arkusz Oceny Nauczyciela Akademickiego

(od: do roku)

Imię i nazwisko:

Nazwa Uczelni: **Uniwersytet Kazimierza Wielkiego**

Wydział: **Wydział Pedagogiki i Psychologii**

Instytut:

Katedra/Zakład:

Specjalność naukowa:

Data zatrudnienia w UKW:

Stopień/ tytuł naukowy/tytuł zawodowy: data uzyskania:

Stanowisko /data objęcia stanowiska:

Forma zatrudnienia na obecnym stanowisku (*mianowanie, umowa o pracę, czas określony, czas nieokreślony*):

Wymiar czasu pracy (*pensum*):

Urlopy zdrowotny/macierzyński/wychowawczy/naukowy (*poszczególne urlopy i czas trwania od - do*):

Podsumowanie oceny

Lp.	Oceniany obszar osiągnięć	Ilość punktów
1.	Osiągnięcia naukowe [15 pkt] ¹	
2.	Osiągnięcia dydaktyczne	
3.	Osiągnięcia organizacyjne	
Ocena łączna		
Stanowisko: Komisji oceniającej		
Konkluzja (właściwe podkreśl): Ocena: wyróżniająca (24 - 30 pkt), pozytywna (16 – 23 pkt), warunkowa z zaleceniem (8 – 15 pkt), negatywna (7 i mniej punktów).		

¹ Jeśli osiągnięcia naukowe ocenianego pracownika przekraczają liczbę punktów przyjętą jako maksymalną dla tego kryterium, to przyznawana jest premia według następującej zasady: 1 pkt za osiągnięcia przekraczające o 10% maksymalną liczbę punktów; 2 pkt za przekroczenie o 20%; 3 pkt za przekroczenie o 30%, 4 pkt za przekroczenie o 40% i 5 pkt za przekroczenie o 50%. Ustalenie 5 punktów jako maksymalnej premii wynika z założenia, że oceny wyróżniającej nie może otrzymać osoba, która nie spełnia przynajmniej minimalnych wymagań w pozostałych dwóch obszarach – dydaktycznym i organizacyjnym.

L.p.	Skład Wydziałowej Komisji ds. Oceny Nauczycieli Akademickich	Podpisy
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		

Potwierdzenie zapoznania się z oceną: Potwierdzam zapoznanie się z przedstawioną oceną Komisji oceniającej oraz poinformowanie mnie o możliwości odwołania się do Senackiej Komisji ds. Rozwoju i Oceny Kadry w terminie 14 dni od dnia przedstawienia oceny (zgodnie z § 87 Statutu UKW)

Bydgoszcz, dnia

.....
podpis nauczyciela akademickiego

Stanowisko Senackiej Komisji ds. Rozwoju i Oceny Kadry (właściwe podkreślić): utrzymujemy ocenę Komisji oceniającej; zmieniamy ocenę Komisji oceniającej. Uzasadnienie:

L.p.	Skład Senackiej Komisji ds. Rozwoju i Oceny Kadry	Podpisy
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		

OBSZARY OSIĄGNIĘĆ

1. Obszar osiągnięć naukowych (max 15 punktów)²

1.1. Publikacje³ (max 10 (6 + 4) punktów)

² Dołączyć wydruk opisu bibliograficznego publikacji z bazy dorobku naukowego pracowników UKW (System Expertus).

³ Liczone są punkty wyłącznie za prace afiliowane na Wydziale Pedagogiki i Psychologii UKW. Afiliacja to wskazanie przez autora lub współautora jednostki naukowej jako miejsca realizacji badań naukowych lub prac rozwojowych, których wyniki stanowią podstawę do opracowania tej publikacji lub monografii naukowej.

	Liczba publikacji danego typu (wraz z objętością w arkuszach wydawniczych ⁴)	Punkty zgodnie z Rozporządzeniem MNiSW sprawie oceny parametrycznej jednostek naukowych Suma punktów za publikacje danego typu
Artykuły w czasopismach naukowych⁵		
1.	Liczba artykułów za 20 i więcej punktów
2.	Liczba artykułów, których punktacja mieści się w przedziale 19-10 pkt
3.	Liczba artykułów, których punktacja mieści się w przedziale 9-6 pkt
4.	Liczba artykułów, których punktacja wynosi mniej niż 6 pkt
Monografie⁶/Redakcje monografii/rozdziały w monografii		
1.	Liczba monografii autorskich w języku kongresowym w języku polskim	
2.	Liczba zredagowanych monografii w języku kongresowym w języku polskim	
3.	Liczba rozdziałów w monografiach w języku kongresowym w języku polskim	
Dorobek artystyczny⁷		
1.		
Punktowane publikacje afiliowane na inną niż WPiP UKW jednostkę podstawową oraz publikacje niepunktowane		
1.		
Suma punktów:		
Punkty przeliczone⁸:		

⁴ Liczbę arkuszy należy podać w wypadku monografii, redakcji monografii, rozdziałów w monografiach oraz artykułów w czasopismach zagranicznych nie występujących na liście C MNiSW.

⁵ Za publikację w czasopiśmie naukowym przyznaje się liczbę punktów określoną w wykazie czasopism naukowych obowiązującym na koniec roku kalendarzowego, w którym ukazała się publikacja. W wypadku występowania czasopisma na więcej niż jednej liście, przyznaje się wyższą wartość punktową.

⁶ Warunki, które musi spełniać praca, by mogła być uznana za monografię:

- 1) Stanowi spójne tematycznie recenzowane opracowanie naukowe.
- 2) Zawiera bibliografię naukową.
- 3) Posiada objętość co najmniej 6 arkuszy wydawniczych.
- 4) Jest opublikowana jako książka lub odrębny tom.
- 5) Przedstawia określone zagadnienie w sposób oryginalny i twórczy.

Praca musi spełniać wszystkie w/w warunki. Monografie naukowe to m.in.: edycje tekstów źródłowych, tłumaczenia publikacji zagranicznych wraz z opracowaniem redakcyjnym, opracowania naukowe zawierające spójne tematycznie referaty wygłoszone na konferencji lub konferencjach naukowych, jeśli spełniają warunki stawiane monografii.

Do osiągnięć naukowych pracownika nie zalicza się: monograficznych artykułów opublikowanych w czasopismach, skryptów, podręczników akademickich, wznowień monografii naukowych.

⁷ Osiągnięcia twórcze według Dziennika Ustaw Poz. 877, Załącznik 7, s. 47.

⁸ Maksymalna liczba punktów do uzyskania – 6 pkt. Obliczane są wg formuły:

Przy okresie dwuletnim $\sum \square = \frac{\text{punkty za publikacje}}{5}$; Przy okresie czteroletnim

$\sum \square = \frac{\text{punkty za publikacje}}{10}$

. Dodatkowo przyznawana jest premia za publikację 2 punkty za każdy tekst wyceniony na ≥ 20 punktów parametrycznych; 1,5 pkt za każdy tekst wyceniony ≥ 10 pkt. parametrycznych, 1 pkt. za każdy tekst wyceniony na ≥ 6 punktów parametrycznych. Mianownik proporcjonalnie zwiększa się w przypadku większej liczby lat pracy podlegającej ocenie.

1.2. Wkład w potencjał naukowy wydziału: *(max 5 punktów)*

1.2.1. Uzyskanie stopnia naukowego w okresie podlegającym ocenie (jaki, data uzyskania, wiek uzyskania) (dr – 2 pkt; dr hab. – 7 pkt a 9, jeśli uzyskano go przed 40 r.ż.); tytułu naukowego (data, wiek uzyskania) (10 pkt, a 14 pkt w przypadku uzyskania go przed 45 r.ż.).

1.2.2. Wypromowanie doktora w okresie podlegającym ocenie (nazwisko i afiliacja doktora, data promocji) (2 pkt), udział w postępowaniu o nadanie stopni i tytułów naukowych (1 pkt).

1.2.3. Członkostwo pracownika we władzach zagranicznych lub międzynarodowych towarzystw, organizacji i instytucji naukowych lub artystycznych, których członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw (funkcja, nazwa organizacji) (2 pkt za pełnienie funkcji przewodniczącego, 1 pkt za członkostwo ze władzach).

1.2.4. Pełnienie funkcji redaktora naczelnego bądź członkostwo w komitetach redakcyjnych czasopism naukowych, członkostwo w zespołach eksperckich powołane przez instytucje państwowe lub zagraniczne lub międzynarodowe (funkcja, nazwa czasopisma lub zespołu, lata sprawowania funkcji) (2 pkt za funkcję redaktora naczelnego i członkostwo w zespołach eksperckich; 1 pkt za członkostwo w Komitecie Redakcyjnym)⁹.

1.3. Efekty materialne działalności naukowej

1.3.1. Sprzedaż wyników badań naukowych lub prac rozwojowych za pośrednictwem UKW (nazwa badań, autorzy, komu sprzedane, wartość sprzedaży); (1 pkt za każde 50 tysięcy PLN)¹⁰.

1.3.2. Realizowane projekty badawcze lub rozwojowe finansowane ze środków międzynarodowych/ zagranicznych lub krajowych; opatentowane wynalazki, prawa ochronne np. wzory użytkowe i prawa autorskie do utworów (informacje o patentach¹¹, prawach ochronnych i prawach autorskich, nazwa instytucji finansującej, tytuł projektu, autorzy, okres realizacji, kwota środków) (2 pkt za projekt zagraniczny, 1 pkt za projekt krajowy plus premia 1 pkt za każde 100 tysięcy liczone przy projektach powyżej 100 tysięcy).

1.4. Efekty działalności naukowej zaliczone przez Radę Instytutu do najważniejszych osiągnięć w analizowanym okresie oceny pracownika (*wypełnia Dyrektor Instytutu, nazwa osiągnięcia, rola pracownika w tym przedsięwzięciu*) (2 pkt).

⁹ Punkty przyznawane są za:

- pełnienie przez pracownika jednostki naukowej funkcji redaktora naczelnego czasopisma umieszczonego na liście ERIH lub JCR lub czasopisma naukowego nieposiadającego współczynnika wpływu IF, za publikację w którym przyznaje się co najmniej 8 punktów zgodnie z wykazem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
- Członkostwo w komitetach redakcyjnych czasopism naukowych umieszczonych na liście ERIH lub JCR;
- Członkostwo w zespołach eksperckich powołanych przez organy i instytucje państwowe oraz instytucje zagraniczne lub międzynarodowe.

¹⁰ Ekspertyzy i opracowania naukowe lub działania artystyczne przygotowane na zlecenie przedsiębiorców, organizacji gospodarczych i instytucji państwowych, samorządowych oraz zagranicznych lub międzynarodowych. W przypadku nauk pedagogicznych ocenie podlegają również technologie edukacyjne w postaci: innowacyjnych metod nauczania lub wychowania, programów i podręczników szkolnych, standaryzowanych testów osiągnięć szkolnych.

¹¹ Ocena patentów według Dziennika Ustaw, pozycja 877, załącznik nr 7, s. 47, 48.

.....
.....
1.5. Ubieganie się o środki na działalność naukową poza UKW – złożenie wniosku na konkurs NCN, NCBiR oraz konkursy organizowane przez inne instytucje państwowe, samorządowe, fundacje i stowarzyszenia w kraju – 0,25 pkt. za każdy złożony wniosek – podać rodzaj konkursu, nazwę podmiotu organizującego konkurs, tytuł projektu, datę złożenia projektu. złożenie wniosku o sfinansowanie projektu badawczego.
.....
.....

1.6. Czynny udział w zagranicznych lub ogólnopolskich konferencjach lub stażach naukowych, otwarcie przewodu doktorskiego, wszczęcie postępowania o nadanie stopnia doktora habilitowanego, tytułu profesora, uzyskanie nagrody lub wyróżnienia za osiągnięcia naukowe przyznanej przez fundację, organizację, instytucję inną niż UKW (*nazwa konferencji, cel stażu, miejsce, data, forma udziału, tytuł wystąpienia; data wszczęcia przewodów, nazwa nagrody, instytucja nagradzająca, data przyznania*) (1 pkt konferencja krajowa; 2 pkt zagraniczna).
.....
.....

2. Obszar osiągnięć dydaktycznych (max 10 punktów)¹²

2.1. Prowadzenie zajęć fakultatywnych (nazwa, kierunek, rok, poziom studiów).
.....
.....

2.2. Prowadzenie zajęć w języku obcym (angielski, inne) na UKW oraz na uczelniach za granicą (*nazwa przedmiotu, kierunek, rok, poziom studiów, uczelnia*).
.....
.....

2.3. Autorstwo (współautorstwo) koncepcji specjalności, modułów specjalizacyjnych, studiów podyplomowych realizowanych na UKW oraz ich modyfikacji (*nazwa specjalności, modułu, studiów podyplomowych, ilość godzin, lata realizacji*).
.....
.....

2.4. Opieka nad specjalnością, rokiem studiów, kierowanie studiami doktorskimi, studiami podyplomowymi, opieka nad doktorantami przed otwarciem przewodu, bycie promotorem po otwarciu przewodu, do jego zakończenia (*nazwa specjalności/studiów, funkcja, imię i nazwisko doktoranta, tytuł pracy doktorskiej, czas pełnienia funkcji od- do*).
.....
.....

2.5. Prowadzenie koła naukowego lub prowadzenie badań naukowych i terenowych wraz ze studentami poza kołami naukowymi, pełnienie funkcji promotora pracy magisterskiej, która uzyskała I, II lub III miejsce na konkursie na najlepszą pracę magisterską i/lub uzyskała nagrodę w konkursie organizowanym poza uczelnią (*nazwa koła, tytuł badań, miejsce, czas od - do; nazwisko magistranta, tytuł pracy magisterskiej, nazwa nagrody*).
.....
.....

2.6. Działalność dydaktyczna na rzecz studentów i doktorantów wykraczająca poza program studiów: organizacja (współorganizacja) studenckich (także doktoranckich) konferencji,
.....
.....

¹² Punkty w wymiarze od 0 do 2 są przyznawane przez Komisję oceniającą za każde ze wskazanych przez pracownika osiągnięć dydaktycznych w poszczególnych kategoriach, przy uwzględnieniu jego znaczenia oraz nakładu pracy/udziału pracownika w jego wytworzeniu. Jeśli osiągnięcia dydaktyczne ocenianego pracownika przekraczają liczbę punktów przyjętą jako maksymalną dla tego kryterium przyznawana jest premia: 1 pkt za osiągnięcia przekraczające o 10% maksymalną liczbę punktów, 2 pkt za przekroczenie o 20 %, 3 pkt za przekroczenie o 30%, 4 pkt za przekroczenie o 40% i 5 pkt za przekroczenie o 50%.

seminariów, warsztatów, wyjazdów studyjnych (*nazwa działania, miejsce, czas - szacowana ilość godzin - szacowna przez pracownika, zasięg*).

2.7. Nieodpłatna współpraca pracownika ze środowiskiem lokalnym, organizowanie i/lub aktywny udział w Bydgoskim Festiwalu Nauki (*rodzaj zaangażowania, partnerzy, w jakim okresie - ilość godzin łącznie, szacowna przez pracownika*).

2.8. Autorstwo/ współautorstwo, redakcja/współredakcja, podręczników i skryptów, rozdziału w takiej publikacji (*tytuł, autor/autorzy, objętość, rok wydania*).

2.9. Inne działania związane z procesem dydaktycznym np. opieka nad praktykami studenckimi (przygotowanie programu, hospitowanie praktyki, sprawdzanie dokumentacji, zaliczanie praktyk).

2.10. Ocena prowadzenia bieżących zajęć dydaktycznych przez pracownika (*wypełnia Komisja - opinie studentów: dane z USOSa oraz opinia bezpośredniego przełożonego*):
..... punktów.

Opinia bezpośredniego przełożonego

Bydgoszcz, dnia

.....
podpis przełożonego

3. Obszar osiągnięć organizacyjnych (max 5 punktów)¹³

3.1. Doksztalcanie się związane z specjalnością i dorobkiem naukowym, ukończenie studiów podyplomowych, zdobycie specjalności zawodowej oraz specjalistyczne szkolenie (*nazwa studiów, zdobyty tytuł, czas - od-do i ilość godzin doksztalcania, miejsce*).

3.2. Organizacja (współorganizacja) i udział w Dniach Otwartych UKW i innych imprezach promujących uczelnię (*rodzaj zaangażowania, nazwa wydarzenia*).

3.3. Pełnienie funkcji wybieralnych na uczelni, (Komisje instytutowe, wydziałowe, uczelniane, władze instytutowe, wydziałowe, uczelniane, kierownik pracowni badawczej, laboratorium badawczego) (*nazwa komisji/pracowni badawczej, funkcja, w jakim okresie pełnione, nie wpisywać funkcji w zakładach, katedrach*).

¹³ Punkty w wymiarze od 0 do 2 są przyznawane przez Komisję oceniającą za każde ze wskazanych przez pracownika osiągnięć organizacyjnych w poszczególnych kategoriach, przy uwzględnieniu jego znaczenia oraz nakładu pracy/udziału pracownika w jego wytworzeniu.

.....

3.4. Organizacja (współorganizacja) konferencji, seminariów naukowych ogólnopolskich i międzynarodowych (rodzaj zaangażowania, nazwa wydarzenia, czas i miejsce realizacji, zasięg - liczba reprezentowanych ośrodków krajowych/zagranicznych).

.....

3.5. Inne działania organizacyjne, ważne w przekonaniu pracownika, czynione na rzecz jednostki, Uczelni.

.....

.....