

Uchwała Senatu Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego

Nr 160/2013/2014

z dnia 8 lipca 2014 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu postępowania konkursowego obowiązującego przy zatrudnianiu na stanowisko profesora nadzwyczajnego w Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy.

Na podstawie art. 62 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572 ze zm.) oraz § 80 ust. 5 Statutu Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego

Senat Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego na nadzwyczajnym posiedzeniu w dniu 8 lipca 2014 r. przyjął Regulamin postępowania konkursowego obowiązującego przy zatrudnianiu na stanowisko profesora nadzwyczajnego w Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy.

§ 1

1. Na stanowisko profesora nadzwyczajnego UKW zatrudniona może zostać osoba spełniająca następujące warunki:
 - 1) uzyskała stopień naukowy doktora habilitowanego oraz uzyskała ocenę pozytywną podczas ostatniej okresowej ocenie nauczycieli akademickich;
 - 2) Kandydat reprezentujący obszar wymieniony w pozycjach 1-7 załącznika do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 8 sierpnia 2011 r. w sprawie obszarów wiedzy, dziedzin nauki i sztuki oraz dyscyplin naukowych i artystycznych (Dz. U. Nr 179 poz. 1065) od momentu wszczęcia przez uprawnioną jednostkę postępowania w sprawie uzyskania stopnia doktora habilitowanego:
 - a) spełnia przynajmniej jeden z następujących warunków:
 - jest autorem lub współautorem co najmniej 2 prac opublikowanych w czasopiśmie wymienionych na liście Journal Citation Reports (JCR) i/lub ERIH (wykaz A MNiSW);
 - jest autorem lub współautorem co najmniej 3 prac opublikowanych w innych czasopiśmie zagranicznych lub polskich wymienionych w wykazie B MNiSW;
 - jest autorem lub współautorem monografii;

- jest redaktorem lub współredaktorem opublikowanej pracy zbiorowej;
 - aktywnie uczestniczy w promowaniu kadry naukowej, np. pełni lub pełnił funkcję promotora w przewodzie doktorskim; jest opiekunem doktoranta lub pełni (pełnił) funkcję opiekuna naukowego w projekcie naukowym;
- b) aktywnie uczestniczy w działalności dydaktycznej i uzyskuje pozytywne oceny w procesie ewaluacji.
- c) kieruje lub kierował projektem badawczym finansowanym ze źródeł zewnętrznych lub wykazał się udokumentowaną aktywnością w aplikowaniu o środki na badania ze źródeł zewnętrznych;
- d) legitymuje się aktywnym uczestnictwem w działalności organizacyjnej Uniwersytetu lub (oraz) współpracą z otoczeniem gospodarczym.
- 3) Kandydat reprezentujący obszar sztuki wymieniony w pozycji 8 załącznika do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 8 sierpnia 2011 r. w sprawie obszarów wiedzy, dziedzin nauki i sztuki oraz dyscyplin naukowych i artystycznych (Dz. U. Nr 179 poz. 1065) od momentu wszczęcia przez uprawnioną jednostkę postępowania w sprawie uzyskania stopnia doktora habilitowanego:
- a) spełnia przynajmniej jeden z następujących warunków:
- znacząco powiększył swój dorobek artystyczny odpowiadający kryteriom branym pod uwagę w trakcie oceny parametrycznej jednostek naukowych;
 - wykazał się aktywnością publikacyjną i może wykazać powiększenie swojego dorobku naukowego;
 - aktywnie uczestniczy w promowaniu kadry naukowej np.: pełni lub pełnił funkcję promotora w przewodzie doktorskim; jest opiekunem doktoranta lub pełni funkcję opiekuna naukowego w projekcie naukowym;
- b) aktywnie uczestniczy w działalności dydaktycznej i uzyskuje pozytywne oceny w procesie ewaluacji;
- c) kieruje lub kierował projektem artystycznym (w szczególności po uzyskaniu stopnia dr hab.) współfinansowanym ze źródeł zewnętrznych lub wykazał się udokumentowaną aktywnością w aplikowaniu o środki na badania ze źródeł zewnętrznych (koncerty, festiwale, konkursy, projekty);
- d) legitymuje się aktywnym uczestnictwem w działalności organizacyjnej Uniwersytetu lub (oraz) współpracą z otoczeniem gospodarczym.
- 4) Kandydat przekazuje na rzecz UKW pełne uprawnienia akademickie (do prowadzenia studiów na poziomie I i II stopnia oraz jednolitych studiów magisterskich, a także nadawania stopni naukowych i tytułu naukowego), przy czym UKW jest pierwszym miejscem pracy Kandydata i zatrudniony jest on w pełnym wymiarze czasu pracy.
2. Możliwe jest zatrudnienie w drodze postępowania konkursowego Kandydata spoza UKW, który posiada stopień naukowy doktora habilitowanego i spełnia kryteria określone w § 78 ust. 2 Statutu UKW, natomiast nie spełnia wymogów określonych w § 1 ust. 1 niniejszego Regulaminu wyłącznie, jeżeli wymaga tego zapewnienie minimum kadrowego na określonym kierunku studiów lub utrzymanie bądź wystąpienie o nowe uprawnienia do nadawania stopni naukowych i tytułu naukowego – jednakże na czas określony, nie dłużej jednak niż pięć lat.
3. Z wnioskiem o zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego może wystąpić kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej lub dyrektor instytutu.

4. Postępowanie kwalifikacyjne przebiega według następującej procedury:
- 1) wystąpienie dyrektora instytutu po zaopiniowaniu przez radę instytutu do dziekana z wnioskiem o utworzenia stanowiska profesora nadzwyczajnego;
 - 2) wniosek dziekana zaopiniowany przez radę wydziału, skierowany do rektora o wyrażenie zgody na ogłoszenie konkursu;
 - 3) ogłoszenie konkursu otwartego przez dziekana oraz powołanie komisji konkursowej, po uzyskaniu zgody Rektora UKW;
 - 4) przeprowadzenie i rozstrzygnięcie konkursu, sporządzenie protokołu i przedłożenie dziekanowi wniosku komisji konkursowej (jeżeli dziekan nie jest jej członkiem);
 - 5) zaopiniowanie zatrudnienia Kandydata na stanowisko profesora nadzwyczajnego przez radę wydziału;
 - 6) złożenie wniosku przez dziekana, skierowanego do Rektora UKW o zatrudnienie Kandydata wyłonionego w drodze konkursu na stanowisku profesora nadzwyczajnego;
 - 7) podjęcie decyzji o zatrudnieniu przez Rektora UKW.

§ 2

Kandydat przystępujący do konkursu na stanowisko profesora nadzwyczajnego składa w dziekanacie następujące dokumenty:

- 1) podanie;
- 2) odpis dyplomu uzyskania stopnia naukowego doktora habilitowanego;
- 3) zestawienie liczbowe dorobku przygotowane w tabeli, zgodnie z § 4 ust. 3 pkt 1;
- 4) wykaz dorobku naukowego ze szczególnym uwzględnieniem publikacji (za okres przed i po uzyskaniu stopnia naukowego doktora habilitowanego) wraz z wykazem prac przyjętych do druku, oraz informacje o liczbie cytowań (wg Bazy WoS lub/i Scopus), sumarycznej liczbie punktów MNiSW oraz sumarycznym IF publikacji zgodnie z rokiem ich opublikowania lub wykaz dorobku artystycznego;
- 5) informacje o dorobku dydaktycznym i organizacyjnym;
- 6) CV z przedstawieniem kwalifikacji, informacją na temat dotychczasowych osiągnięć w zakresie pozyskiwania środków na badania naukowe oraz udziału w przewodach doktorskich i habilitacyjnych;
- 7) autoreferat naukowy, kwestionariusz osobowy.

§ 3

Kandydat wyłoniony w drodze konkursu, którego zatrudnienie zostało pozytywnie zaopiniowane przez radę wydziału przygotowuje kompleksową informację o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym zgodnie ze wzorem określonym w § 4.

§ 4

ZESTAWIENIE OSIĄGNIĘĆ NAUKOWYCH, DYDAKTYCZNYCH I ORGANIZACYJNYCH KANDYDATA NA STANOWISKO PROFESORA NADZWYCZAJNEGO

1. Ogólne informacje:
 - 1) stopnie naukowe;
 - 2) imię i nazwisko;
 - 3) data i miejsce urodzenia;

- 4) rok ukończenia studiów wyższych, uczelnia, wydział;
 - 5) rok uzyskania stopnia naukowego doktora, instytucja naukowa, wydział;
 - 6) rok uzyskania stopnia naukowego doktora habilitowanego, instytucja naukowa, wydział;
 - 7) data zatrudnienia w UKW, nazwa jednostki organizacyjnej;
 - 8) data zatrudnienia na stanowisku adiunkta ze stopniem naukowym doktora habilitowanego.
2. Wyjazdy zagraniczne (kraj, instytucja, cel wyjazdu, okres trwania):
 - 1) staże naukowe, wykłady, misje;
 - 2) udział w konferencjach.
 3. Dorobek naukowy:
 - 1) liczba publikacji których Kandydat jest autorem lub współautorem (z podziałem na przed i po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego). Wartość IF i punktową dorobku naukowego lub artystycznego należy wykazać uwzględniając punktację w roku opublikowania pracy lub upowszechnienia dzieła artystycznego. Zestawienie liczbowe dorobku naukowego lub artystycznego należy przedstawić w formie tabeli (wzór tabeli w załączeniu);
 - 2) łączna wartość IF opublikowanych prac (z roku opublikowania);
 - 3) informacja o łącznej liczbie cytowań prac według bazy Web of Science;
 - 4) wykaz najważniejszych prac naukowych lub artystycznych opublikowanych po uzyskaniu stopnia naukowego doktora habilitowanego;
 - 5) działalność popularyzująca naukę, działalność artystyczna, dorobek w zakresie upowszechniania osiągnięć naukowych (wdrożenia, patenty), współpraca z regionem (maksymalnie 5 pozycji);
 - 6) współpraca naukowa z zagranicą (forma, zakres, osiągnięcia);
 - 7) wykaz projektów badawczych, finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w których Kandydat pełnił bądź pełni funkcję kierownika projektu.
 4. Działalność dydaktyczna:
 - 1) autorstwo bądź współautorstwo podręczników i skryptów;
 - 2) informacja o przygotowanych i aktualnie prowadzonych wykładach, ćwiczeniach, laboratoriach, seminariach (ze wskazaniem zajęć realizowanych w języku obcym);
 - 3) wynik ewaluacji tj. ocena działalności dydaktycznej przez studentów i/lub doktorantów.
 5. Osiągnięcia w kształceniu kadry naukowej:
 - 1) informacja o udziale w otwartych lub zakończonych przewodach doktorskich i wypromowanych doktorach;
 - 2) liczba recenzji prac doktorskich;
 - 3) liczba recenzji w postępowaniu habilitacyjnym;
 - 4) udział w komisjach przeprowadzających postępowanie o nadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego.
 6. Działalność organizacyjna:
 - 1) organizacja konferencji naukowych, sympozjów i szkoleń lub udział w komitetach naukowych konferencji;
 - 2) udział w pracach ciał kolegialnych Uniwersytetu, komisjach uczelnianych, rektorskich, senackich, wydziałowych, zespołach;
 - 3) udział w kolegiach redakcyjnych polskich lub zagranicznych czasopism naukowych;

- 4) funkcje pełnione z wyboru w towarzystwach i organizacjach naukowych (krajowych i zagranicznych);
- 5) inne formy działalności organizacyjnej.
7. Nagrody i wyróżnienia o randze krajowej i międzynarodowej (rok otrzymania).
8. Inne ważne informacje nieuwzględnione w ust. 2-7.

§ 5

Pozostałe warunki i zasady oraz tryb zatrudniania nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego określa ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity Dz. U. z 2012 r. poz. 572 ze zm.), Statut Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy oraz uchwała Senatu UKW Nr 96/2012/2013 z dnia 21 maja 2013 r. w sprawie polityki kadrowej oraz zasad i trybu zatrudniania nauczycieli akademickich na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy.

§ 6

Traci moc obowiązującą uchwała Senatu UKW Nr 42/2011/2012 z dnia 28 lutego 2012 r. z późniejszymi zmianami, określająca Zasady zatrudniania nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego, z wyłączeniem § 11 (Dokumenty aplikacyjne w postępowaniu konkursowym), z zastrzeżeniem, iż wykaz dokumentów aplikacyjnych, które zobowiązany jest złożyć kandydat ubiegający się o zatrudnienie na stanowisko profesora nadzwyczajnego, określa niniejsza uchwała.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie z dniem przyjęcia, z mocą obowiązującą od 1 października 2014 r.

Zgodność z protokołem stwierdzam

mgr Łukasz Tomczak

*Przewodniczący Senatu UKW
Rektor*

prof. dr hab. Janusz Ostojka-Zagórski

