

Zarządzenie Nr 9/2014/2015
Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego
z dnia 17 listopada 2014 r.

w sprawie wprowadzenia wzorów umów o finansowanie kosztów uzyskania stopnia naukowego doktora, doktora habilitowanego oraz tytułu naukowego profesora

Na podstawie art. 66 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572 z późn. zm.), ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. z 2003r., Nr 65, poz. 595 ze zm.), rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 19 lipca 2011 r. w sprawie warunków przyznawania stypendiów osobom, którym wszczęto przewód doktorski. (Dz. U. z 2011r. , Nr 160 poz. 956) oraz rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 września 2011 r. w sprawie wysokości i warunków wypłacania wynagrodzenia promotorowi oraz za recenzje i opinie w przewodzie doktorskim lub habilitacyjnym, a także w postępowaniu o nadanie tytułu profesora (Dz. U. z 2014 r. poz. 48).

zarządzam,

co następuje:

§ 1

Wprowadzam wzory umów dotyczące finansowania kosztów uzyskania stopnia naukowego doktora, doktora habilitowanego oraz tytułu naukowego profesora pracowników Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego, stanowiące załączniki do niniejszego zarządzenia:

- 1) Umowa o przyznanie stypendium doktorskiego (załącznik nr 1)
- 2) Umowa o finansowanie kosztów przewodu doktorskiego (załącznik nr 2)
- 3) Umowa o przyznanie kosztów postępowania o nadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego (załącznik nr 3)
- 4) Umowa o przyznanie kosztów postępowania o nadanie tytułu naukowego profesora (załącznik nr 4)

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

prof. dr hab. Janusz Ostoja-Zagórski

UMOWA

zawarta dnia w Bydgoszczy pomiędzy:

1. PRACODAWCĄ: Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy
(85-064 Bydgoszcz, ul. Chodkiewicza 30) , NIP 5542647568, reprezentowanym przez:

•
przy kontrasygnacie Kwestor

a

2. PRACOWNIKEM..... zamieszkałym
w....., PESEL....., zatrudnionym u Pracodawcy w
charakterze.....

Korzystając ze swobody kształtowania stosunków prawnych określonej w art. 353¹ kodeksu cywilnego [w związku z art.136 ust.1 ustawy z dnia z dnia 27 lipca 2005 r. (Prawo o szkolnictwie wyższym - tekst jednolity Dz. U. z 2012 r. poz. 572 ze zm.) oraz w związku z art. 300 kodeksu pracy] Strony postanawiają co następuje :

[§ 1. PRZEDMIOT UMOWY]

Pracodawca - na wniosek Pracownika w związku z wszczęciem jego przewodu doktorskiego poza studiami doktoranckimi - przyznaje Pracownikowi stypendium doktorskie w kwocie
(.....) złotych brutto miesięcznie.

[§ 2. ZASADY WYPŁACANIA STYPENDIUM]

1. Stypendium, o którym mowa w ust. 1 będzie przekazywane z góry , w okresach miesięcznych, do dnia..... każdego miesiąca , przelewem na rachunek bankowy Pracownika numer
2. Pracownik ma obowiązek poinformowania Pracodawcy o zmianie numeru rachunku bankowego, o którym mowa w ust. 1 .

[§ 3. OBOWIĄZKI PRACOWNIKA]

Pracownik zobowiązuje się :

1. przedstawiać Pracodawcy (Dział Nauki) co 6 (sześć) miesięcy pisemną informację o postępach w pracy naukowej zatwierdzoną przez promotora,
2. pisemnie zawiadomić Pracodawcę (Dział Nauki) o przystąpieniu do publicznej obrony rozprawy doktorskiej w terminie 7 (siedmiu) dni od dnia przystąpienia do obrony.

[§ 4. OKRES OBOWIĄZYWANIA UMOWY]

1. Stypendium , o którym mowa w ust. 1 zostaje przyznane na czas określony to jest od dnia..... do dnia..... nie dłużej jednak niż do dnia obrony pracy doktorskiej.
2. Umowa ulega rozwiązaniu- bez konieczności składania przez Strony dodatkowych oświadczeń – w razie cofnięcia przez Pracodawcę stypendium z przyczyn, o których mowa w § 5.

[§ 5. COFNIĘCIE STYPENDIUM]

Pracodawca cofa stypendium , o którym mowa w § 1 w przypadku stwierdzenia, że Pracownik :

1. nie wykazuje dostatecznych postępów w pracy naukowej,
2. nie przedstawia informacji, o których mowa w § 3 ust. 1.

[§ 6. ZWROT STYPENDIUM]

1. Pracownik zobowiązany jest do zwrotu kwot otrzymanych z tytułu stypendium , o którym mowa w § 1 w razie:
 - 1) cofnięcia stypendium przez Pracodawcę z przyczyn, o których mowa w § 5,
 - 2) nie przystąpienia przez Pracownika do obrony pracy doktorskiej w okresie 2 (dwóch) lat od zaprzestania pobierania stypendium,
 - 3) wypowiedzenia stosunku pracy przez Pracownika przed przystąpieniem do obrony pracy doktorskiej,
 - 4) wypowiedzenia przez Pracodawcę stosunku pracy (z przyczyn zależnych od Pracownika) przed przystąpieniem przez Pracownika do obrony pracy doktorskiej lub w okresie 3 (trzech) lat od daty podjęcia uchwały o nadaniu stopnia naukowego doktora,
 - 5) rozwiązania przez Pracodawcę (bez zachowania okresu wypowiedzenia) stosunku pracy z Pracownikiem z winy Pracownika , przed przystąpieniem przez Pracownika do obrony pracy doktorskiej lub w okresie 3 (trzech) lat od daty podjęcia uchwały o nadaniu stopnia naukowego doktora,
 - 6) wypowiedzenia przez Pracownika stosunku pracy (z przyczyn niezależnych od Pracodawcy) przed przystąpieniem przez Pracownika do obrony pracy doktorskiej lub w okresie 3 (trzech) lat od daty podjęcia uchwały o nadaniu stopnia naukowego doktora,
 - 7) wygaśnięcia stosunku pracy z przyczyn zależnych od Pracownika,
 - 8) zawieszenia Pracownika w pełnieniu obowiązków nauczyciela akademickiego.
2. Pracownik ma obowiązek dokonania zwrotu kwot otrzymanych z tytułu stypendium, o którym mowa w § 1, w terminie 14 (czternastu) dni od doręczenia wezwania.
3. Zwrot kwot otrzymanych z tytułu stypendium następuje przelewem na rachunek bankowy wskazany w wezwaniu, o którym mowa w ust. 2 lub gotówką w kasie Pracodawcy.
4. W razie dokonania zwrotu przelewem, za dzień zwrotu uważa się dzień uznania rachunku bankowego Pracodawcy .
5. W sprawach dotyczących cofnięcia i zwrotu stypendium doktorskiego uprawnienia Pracodawcy wykonuje Prorektor ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą.
6. Pracownik wyraża zgodę i upoważnia Pracodawcę do potrącenia kwot należnych Pracodawcy z tytułu zwrotu stypendium , o którym mowa w § 1:
 - 1) z otrzymywanego u pracodawcy wynagrodzenia za pracę (przez które Strony rozumieją wynagrodzenie zasadnicze oraz wszelkiego rodzaju dodatki, premie , nagrody, zasiłek chorobowy –stosownie do art. 91§ 2 pkt. 1) kodeksu pracy - w wysokości określonej w art. 87¹ § 1 pkt 1 kodeksu pracy,
 - 2) z otrzymywanego u Pracodawcy wynagrodzenia z tytułu zawartych z Pracodawcą umów cywilnoprawnych – bez ograniczeń w zakresie wysokości potrąceń.
7. Zwrot stypendium następuje z odsetkami ustawowymi od dnia wypłaty.

[§ 7. POSTANOWIENIA KOŃCOWE]

1. Wszelkie zmiany umowy dla swej ważności wymagają zachowania formy pisemnej w postaci aneksu.
2. W sprawach, których umowa nie reguluje mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące , w szczególności przepisy:
 - 1) ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. z 2003r., Nr 65, poz. 595 ze zm.),
 - 2) ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity Dz. U. 2012, poz. 572 ze zm.),
 - 3) rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 19 lipca 2011 r. w sprawie warunków przyznawania stypendiów osobom, którym wszczęto przewód doktorski. (Dz. U. z 2011r. , Nr 160 poz.956),
 - 4) kodeksu cywilnego.
3. Umowę sporządzono w 2 (dwóch) jednobrzmiących egzemplarzach, po 1 (jednym) dla każdej ze Stron.

.....
Pracodawca

.....
Pracownik

.....
Kwestor-kontrasygndata

UMOWA

zawarta w dniu w Bydgoszczy pomiędzy:

1. PRACODAWCĄ: Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego (85-064 Bydgoszcz,
ul. Chodkiewicza 30) , NIP 5542647568, reprezentowanym przez:
 - Prorektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą -

przy kontrasygnacie Kwestor-.....

a

2. PRACOWNIKIEM:..... zamieszkałym.....
PESEL..... zatrudnionym w

Korzystając ze swobody kształtowania stosunków prawnych określonej w art. 353¹ kodeksu cywilnego [w związku z art.136 ust.1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. (Prawo o szkolnictwie wyższym - tekst jednolity Dz. U. z 2012 r. poz. 572 ze zm.) oraz w związku z art. 300 kodeksu pracy] Strony postanawiają co następuje :

§ 1

1. Na wniosek Pracownika Pracodawca zobowiązuje się sfinansować Pracownikowi koszty postępowania o nadanie stopnia naukowego doktora ustalone na podstawie przepisów rozporządzenia , o którym mowa w § 5 ust. 2 pkt. 3).
2. Koszty , postępowania o którym mowa w ust. 1 Pracodawca ponosi:
 - 1) wyłącznie jeden raz,
 - 2) wyłącznie w czasie zatrudnienia Pracownika u Pracodawcy.

§ 2

1. Koszty, o których mowa w § 1 na dzień zawarcia umowy wynoszą szacunkowo
(.....) złotych brutto,
2. Koszty , o których mowa w ust. 1 mogą ulec zmianie w przypadku:
 - 1) zmiany przepisów stanowiących podstawę ich ustalenia,
 - 2) zmiany ich wysokości wynikającej z faktury przedłożonej przez po zakończeniu postępowania.

§ 3

Pracownik zobowiązany jest do zwrotu Pracodawcy ostatecznie poniesionych przez Pracodawcę kosztów postępowania o nadanie stopnia naukowego doktora w przypadku:

- 1) wypowiedzenia stosunku pracy przez Pracownika lub rozwiązania przez Pracownika stosunku o pracy bez wypowiedzenia przed uzyskaniem stopnia naukowego doktora,
- 2) wypowiedzenia stosunku pracy przez Pracownika lub rozwiązania przez Pracownika stosunku pracy bez wypowiedzenia w ciągu 2 (dwóch) lat od uzyskania stopnia doktora,
- 3) rozwiązania stosunku pracy z Pracownikiem przez Pracodawcę bez wypowiedzenia, w ciągu 2 (dwóch) lat od uzyskania stopnia naukowego doktora,
- 4) wygaśnięcia stosunku pracy z przyczyn zależnych od Pracownika,
- 5) upływu okresu zatrudnienia , o którym stanowi art. 120 ustawy , o której mowa w § 5 ust.2 pkt. 2,
- 6) zawieszenia w pełnieniu obowiązków nauczyciela akademickiego.

§ 4

1. Pracownik wyraża zgodę i upoważnia Pracodawcę do potrącenia kwot należnych Pracodawcy z tytułu zwrotu kosztów postępowania o nadanie stopnia naukowego doktora, o którym mowa w § 1:
 - 1) z otrzymywanego u pracodawcy wynagrodzenia za pracę (przez które Strony rozumieją wynagrodzenie zasadnicze oraz wszelkiego rodzaju dodatki, premie , nagrody, zasiłek chorobowy –stosownie do art. 91§ 2 pkt. 1) kodeksu pracy - w wysokości określonej w art. 87¹ § 1 pkt 1 kodeksu pracy,
 - 2) z otrzymywanego u Pracodawcy wynagrodzenia z tytułu zawartych z Pracodawcą umów cywilnoprawnych – bez ograniczeń w zakresie wysokości potrąceń.
2. Zwrot kosztów postępowania o nadanie stopnia naukowego doktora następuje z odsetkami ustawowymi od dnia wypłaty.

§ 5

1. Wszelkie zmiany umowy dla swej ważności wymagają zachowania formy pisemnej w postaci aneksu .
2. W sprawach nieuregulowanych umowa stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy, w szczególności przepisy:
 - 1) ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. z 2003 r., Nr 65, poz. 595 z późn. zm.),
 - 2) ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2012, poz. 572 z późn. zm.),
 - 3) rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 września 2011 r. w sprawie wysokości i warunków wypłacania wynagrodzenia promotorowi oraz za recenzje i opinie w przewodzie doktorskim lub habilitacyjnym, a także w postępowaniu o nadanie tytułu profesora (Dz. U. z 2014 r. poz. 48),
 - 4) kodeksu cywilnego.
3. Umowę sporządzono w 2 (dwóch) jednobrzmiących egzemplarzach, po 1 (jednym) dla Stron.

.....
(Pracodawca)

.....
(Pracownik)

.....
(Kwestor – kontrasygnata)

UMOWA

zawarta w dniu w Bydgoszczy pomiędzy:

1. PRACODAWCĄ: Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego (85-064 Bydgoszcz,
ul. Chodkiewicza 30), NIP 5542647568, reprezentowanym przez:
 - Prorektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą -
przy kontrasygnacie Kwestor-.....

a

2. PRACOWNIKIEM:..... zamieszkałym.....
PESEL..... zatrudnionym w

Korzystając ze swobody kształtowania stosunków prawnych określonej w art. 353¹ kodeksu cywilnego [w związku z art.136 ust.1 ustawy z dnia z dnia 27 lipca 2005 r. (Prawo o szkolnictwie wyższym - tekst jednolity Dz. U. z 2012 r. poz. 572 ze zm.) oraz w związku z art. 300 kodeksu pracy] Strony postanawiają co następuje :

§ 1

1. Na wniosek Pracownika Pracodawca zobowiązuje się sfinansować Pracownikowi koszty postępowania o nadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego ustalone na podstawie przepisów rozporządzenia , o którym mowa w § 5 ust. 2 pkt. 3).
2. Koszty, o których mowa w ust. 1 Pracodawca ponosi:
 - 1) wyłącznie jeden raz,
 - 2) wyłącznie w czasie zatrudnienia Pracownika u Pracodawcy.

§ 2

1. Koszty, o których mowa w § 1 na dzień zawarcia umowy wynoszą szacunkowo
(.....) złotych brutto,
2. Koszty , o których mowa w ust. 1 mogą ulec zmianie w przypadku:
 - 1) zmiany przepisów stanowiących podstawę ich ustalenia,
 - 2) zmiany ich wysokości wynikającej z faktury przedłożonej przez
..... po zakończeniu postępowania.

§ 3

1. Pracownik zobowiązany jest do zwrotu Pracodawcy ostatecznie poniesionych przez Pracodawcę kosztów postępowania o nadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego w przypadku:
 - 1) uzyskania co najmniej 2 (dwóch) negatywnych recenzji osiągnięć naukowych, z zastrzeżeniem ust. 2,

- 2) wypowiedzenia stosunku pracy przez Pracownika lub rozwiązania przez Pracownika stosunku o pracy bez wypowiedzenia przed uzyskaniem stopnia naukowego doktora habilitowanego,
 - 3) wypowiedzenia stosunku pracy przez Pracownika lub rozwiązania przez Pracownika stosunku pracy bez wypowiedzenia w ciągu 3 (trzech) lat od uzyskania stopnia doktora habilitowanego,
 - 4) rozwiązania stosunku pracy z Pracownikiem przez Pracodawcę bez wypowiedzenia, w ciągu 3 (trzech) lat od uzyskania stopnia naukowego doktora habilitowanego,
 - 5) wygaśnięcia stosunku pracy z przyczyn zależnych od Pracownika,
 - 6) upływu okresu zatrudnienia , o którym stanowi art. 120 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity Dz. U. z 2012 r. poz. 572 ze zm.),
 - 7) zawieszenia w pełnieniu obowiązków nauczyciela akademickiego.
2. Pracownik nie ma obowiązku zwrotu kosztów postępowania o nadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego, jeżeli mimo uzyskania 2 (dwóch) negatywnych recenzji osiągnąć naukowych nadano mu zgodnie z art. 18 pkt. 1) ustawy, o której mowa w § 5 ust. 2 pkt. 1) stopień doktora habilitowanego.

§ 4

1. Pracownik wyraża zgodę i upoważnia Pracodawcę do potrącenia kwot należnych Pracodawcy z tytułu zwrotu kosztów postępowania o nadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego , o którym mowa w § 1:
 - 1) z otrzymywanego u pracodawcy wynagrodzenia za pracę (przez które Strony rozumieją wynagrodzenie zasadnicze oraz wszelkiego rodzaju dodatki, premie , nagrody, zasiłek chorobowy –stosownie do art. 91 § 2 pkt. 1) kodeksu pracy - w wysokości określonej w art. 87¹ § 1 pkt 1 kodeksu pracy,
 - 2) z otrzymywanego u Pracodawcy wynagrodzenia z tytułu zawartych z Pracodawcą umów cywilnoprawnych – bez ograniczeń w zakresie wysokości potrąceń.
2. Zwrot kosztów postępowania o nadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego następuje z odsetkami ustawowymi od dnia wypłaty.

§ 5

1. Wszelkie zmiany umowy dla swej ważności wymagają zachowania formy pisemnej w postaci aneksu .
2. W sprawach nieuregulowanych umowa stosuje się przepisy:
 - 1) ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. z 2003 r. , Nr 65, poz. 595 z późn. zm.),
 - 2) ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2012, poz. 572 z późn. zm.),
 - 3) rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 września 2011 r. w sprawie wysokości i warunków wypłacania wynagrodzenia promotorowi oraz za recenzje i opinie w przewodzie doktorskim lub habilitacyjnym, a także w postępowaniu o nadanie tytułu profesora (Dz. U. z 2014 r. poz. 48).
3. Umowę sporządzono w 2 (dwóch) jednobrzmiących egzemplarzach, po 1 (jednym) dla Stron.

.....
Pracodawca

.....
Pracownik

.....
Kwestor – kontrasygnata

UMOWA

zawarta w dniu w Bydgoszczy pomiędzy:

1. PRACODAWCĄ: Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego (85-064 Bydgoszcz,
ul. Chodkiewicza 30) , NIP 5542647568, reprezentowanym przez:
 - Prorektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą -
przy kontrasygnacie Kwestor-.....

a

2. PRACOWNIKIEM:zamieszkałym.....
PESEL..... zatrudnionym w

Korzystając ze swobody kształtowania stosunków prawnych określonej w art. 353¹ kodeksu cywilnego [w związku z art.136 ust.1 ustawy z dnia z dnia 27 lipca 2005 r. (Prawo o szkolnictwie wyższym - tekst jednolity Dz. U. z 2012 r. poz. 572 ze zm.) oraz w związku z art. 300 kodeksu pracy] Strony postanawiają co następuje :

§ 1

1. Na wniosek Pracownika Pracodawca zobowiązuje się sfinansować Pracownikowi koszty postępowania o nadanie tytułu naukowego profesora ustalone na podstawie przepisów rozporządzenia , o którym mowa w § 5 ust. 2 pkt. 3).
2. Koszty Pracodawca ponosi:
 - 1) wyłącznie jeden raz,
 - 2) wyłącznie w czasie zatrudnienia Pracownika u Pracodawcy.

§ 2

1. Koszty, o których mowa w § 1 na dzień zawarcia umowy wynoszą szacunkowo
(.....) złotych brutto,
2. Koszty , o których mowa w ust. 1 mogą ulec zmianie w przypadku:
 - 1) zmiany przepisów stanowiących podstawę ich ustalenia,
 - 2) zmiany ich wysokości wynikającej z faktury przedłożonej przez po zakończeniu postępowania.

§ 3

1. Pracownik zobowiązany jest do zwrotu Pracodawcy ostatecznie poniesionych przez Pracodawcę kosztów postępowania o nadanie tytułu naukowego profesora w przypadku:
 - 1) uzyskania co najmniej 3 (trzech) negatywnych recenzji dorobku naukowego, z zastrzeżeniem ust. 2.
 - 2) wypowiedzenia stosunku pracy przez Pracownika lub rozwiązania przez Pracownika stosunku o pracy bez wypowiedzenia przed uzyskaniem tytułu naukowego profesora,
 - 3) wygaśnięcia stosunku pracy z przyczyn zależnych od Pracownika,

- 4) upływu okresu zatrudnienia , o którym stanowi art. 120 ustawy , o której mowa w 5 ust.2 pkt. 2)
 - 5) zawieszenia w pełnieniu obowiązków nauczyciela akademickiego.
-
2. Pracownik nie ma obowiązku zwrotu kosztów postępowania o nadanie tytułu naukowego profesora , jeżeli mimo uzyskania 3 (trzech) negatywnych recenzji dorobku naukowego nadano mu zgodnie z art. 25 ustawy, o której mowa w § 5 ust. 2 pkt. 1) tytuł profesora.

§ 4

1. Pracownik wyraża zgodę i upoważnia Pracodawcę do potrącenia kwot należnych Pracodawcy z tytułu zwrotu kosztów postępowania o nadanie tytułu naukowego profesora, o którym mowa w § 1:
 - 1) z otrzymywanego u pracodawcy wynagrodzenia za pracę (przez które Strony rozumieją wynagrodzenie zasadnicze oraz wszelkiego rodzaju dodatki, premie , nagrody, zasiłek chorobowy –stosownie do art. 91§ 2 pkt. 1) kodeksu pracy - w wysokości określonej w art. 87¹ § 1 pkt 1 kodeksu pracy,
 - 2) z otrzymywanego u Pracodawcy wynagrodzenia z tytułu zawartych z Pracodawcą umów cywilnoprawnych – bez ograniczeń w zakresie wysokości potrąceń.
2. Zwrot kosztów postępowania o nadanie stopnia postępowania o nadanie naukowego profesora następuje z odsetkami ustawowymi od dnia wypłaty.

§ 5

1. Wszelkie zmiany umowy dla swej ważności wymagają zachowania formy pisemnej w postaci aneksu .
2. W sprawach nieuregulowanych umowa stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy, w szczególności przepisy:
 - 1) ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. z 2003 r., Nr 65, poz. 595 z późn. zm.),
 - 2) ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2012, poz. 572 z późn. zm.),
 - 3) rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 września 2011 r. w sprawie wysokości i warunków wypłacania wynagrodzenia promotorowi oraz za recenzje i opinie w przewodzie doktorskim lub habilitacyjnym, a także w postępowaniu o nadanie tytułu profesora (Dz. U. z 2014 r. poz. 48),
 - 4) kodeksu cywilnego.
3. Umowę sporządzono w 2 (dwóch) jednobrzmiących egzemplarzach, po 1(jednym) dla Stron.

.....

Pracodawca

.....

Pracownik

.....

Kwestor – kontrasygnata