



UNIWERSYTET
KAZIMIERZA WIELKIEGO
W BYDGOSZCZY

STRATEGIA rozwoju
UNIWERSYTETU KAZIMIERZA WIELKIEGO
na lata 2016 - 2020

BYDGOSZCZ, grudzień 2015

Przygotował Zespół ds. Opracowania Strategii Rozwoju UKW na lata 2016-2020 w składzie:

Przewodniczący:

dr hab. Piotr Malinowski, prof. nadzw. – Prorektor ds. Finansów i Rozwoju

Członkowie:

prof. dr hab. Sławomir Kaczmarek – Prorektor ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą

dr hab. Mariusz Zawodniak, prof. nadzw. – Prorektor ds. Dydaktycznych i Jakości Kształcenia

prof. dr hab. Jacek Woźny – Dziekan Wydziału Humanistycznego

prof. dr hab. Bernard Mendlik – Dziekan Wydziału Edukacji Muzycznej

dr hab. inż. Marek Macko – Prodziekan ds. Nauki Wydziału Matematyki, Fizyki i Techniki

mgr Renata Malak – p.o. Kanclerza

mgr Krzysztof Sobieraj – Dział Informatyzacji

przy wsparciu zespołów roboczych w składzie:

mgr Małgorzata Banaszak

dr hab. Małgorzata Basińska, prof. nadzw.

mgr Aniela Bekier-Jasińska

dr hab. Barbara Ciżkowicz, prof. nadzw.

dr hab. Janusz Golinowski, prof. nadzw.

prof. dr hab. Jan Grajewski

dr Alicja Jagielska-Burduk

dr hab. Piotr Kostyło, prof. nadzw.

mgr Magdalena Kruszką

dr hab. Roman Leppert, prof. nadzw.

dr Tomasz Marquardt

dr hab. Filip Pierzchański, prof. nadzw.

mgr Agata Pluskota

mgr Edyta Rybacka

dr Maria Sobieszczuk

SPIS TREŚCI

MISJA	5
WIZJA	6
CEL GŁÓWNY	7
CELE STRATEGICZNE.....	7
Zapewnianie najwyższej jakości kształcenia	8
Wzmacnianie pozycji naukowej Uniwersytetu	11
Efektywna współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym	13
Efektywne zarządzanie Uniwersytetem.....	15

MISJA

Uniwersytet Kazimierza Wielkiego utworzony został w 2005 roku. Jest publiczną szkołą wyższą o charakterze uczelni szerokoprofilowej. Kontynuuje tradycje akademickie pokoleń naukowców, studentów i pracowników administracji, wywodzące się ze Studium Nauczycielskiego działającego w Bydgoszczy od 1969 roku, łączącego nauki ścisłe, przyrodnicze, techniczne, humanistyczne, społeczne oraz obszar sztuki. Uczelnia w obecnym kształcie nawiązuje do dążeń mieszkańców Bydgoszczy o powołanie uniwersytetu w naszym mieście, które sięgają końca XIX wieku. Uniwersytet Kazimierza Wielkiego jako wspólnota uczonych, studentów, absolwentów i pracowników administracji dąży do prawdy, sprawiedliwości i rozwoju w służbie mieszkańcom Bydgoszczy, regionu kujawsko-pomorskiego i Polski. Podstawowymi zadaniami Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego są: służba na rzecz badania i upowszechniania wiedzy oraz dziedzictwa kulturowego, rozwijanie osobowości, kreatywności i wrażliwości społecznej studentów, promowanie działalności prowadzonej w zgodzie z uniwersalnymi zasadami etycznymi i regułami postępowania utrwalonymi w tradycji uniwersytetów europejskich. Uniwersytet Kazimierza Wielkiego realizuje swoją misję poprzez badania naukowe prowadzone zgodnie z najwyższymi standardami. W działaniach tych kieruje się autonomią i wolnością pracy naukowej, wspierając prace indywidualne i zespołowe. Uniwersytet jest źródłem postępu w mieście, regionie i kraju poprzez harmonijne łączenie badań podstawowych, stosowanych i wdrożeniowych oraz konsolidowanie wartości akademickich Bydgoszczy. Uniwersytet Kazimierza Wielkiego przekazuje wiedzę na najwyższym poziomie, zapewnia zdobycie odpowiednich kwalifikacji zawodowych i naukowych. Fundamentalnym składnikiem misji Uniwersytetu jest kształcenie studentów i doktorantów w duchu otwartości, uczciwości, samodzielności i tolerancji kształtując absolwentów o otwartych umysłach, potrafiących odnajdywać się w warunkach zmieniającego się otoczenia. Uniwersytet wychowuje w duchu patriotyzmu, poszanowania praw człowieka, demokracji i odpowiedzialności za losy Bydgoszczy, regionu kujawsko-pomorskiego i Polski. Uczelnia otwarta jest na potrzeby społeczeństwa i kraju, pogłębia związki z praktyką gospodarczą, przyczyniając się do wzrostu konkurencyjności Bydgoszczy i województwa kujawsko-pomorskiego. Najwyższym kapitałem i nadrzędną wartością Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego jest etyczna wspólnota pracowników, studentów i doktorantów wsparta więzią ze swoimi absolwentami. Podłożem realizowanej przez uczelnię misji jest dziedzictwo duchowe, kulturowe i naukowe Europy upowszechniane we wszystkich formach działalności Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego.

WIZJA

Przyszłość Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego oparta jest na utrzymaniu pozycji głównej szerokoprofilowej uczelni w Bydgoszczy, przynależności do wiodących ośrodków akademickich w regionie kujawsko-pomorskim oraz rodzinie uniwersytetów polskich. Uczelnia ma stale się rozwijać, być rozpoznawalną dzięki badaniom naukowym o międzynarodowym znaczeniu a także spełniać oczekiwania studentów dzięki wysokiemu poziomowi kształcenia na atrakcyjnych kierunkach i specjalnościach studiów. Uniwersytet Kazimierza Wielkiego ma być kreatorem interdyscyplinarnej, nowoczesnej myśli naukowej, realizowanej na potrzeby innowacyjnej i konkurencyjnej gospodarki Bydgoszczy i regionu kujawsko-pomorskiego. Uczelnia aspiruje do roli szerokoprofilowego centrum akademickiego, mocno zakorzenionego w mieście, regionie i kraju, inicjującego życie naukowe, intelektualne i kulturalne, które służy rozwojowi społeczeństwa opartego na wiedzy. Władze Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego oraz całą wspólnotę akademicką Uniwersytetu łączy pragnienie takiego wykorzystania potencjału zawartego w obszarze nauk humanistycznych, ścisłych, technicznych, przyrodniczych i społecznych, medycznych i o kulturze fizycznej oraz sztuki aby dyplom absolwenta uczelni był wysoko ceniony przez pracodawców w regionie kujawsko-pomorskim, kraju i Europie.

CEL GŁÓWNY

Wzrost konkurencyjności Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego do roku 2020 i umocnienie jego pozycji jako szerokoprofilowego ośrodka akademickiego

CELE STRATEGICZNE

C1 Zapewnianie najwyższej jakości kształcenia

C2 Wzmacnianie pozycji naukowej Uniwersytetu

C3 Efektywna współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym

C4 Efektywne zarządzanie Uniwersytetem

CEL STRATEGICZNY 1

Zapewnianie najwyższej jakości kształcenia

CELE OPERACYJNE

C1.1 Rozwijanie i optymalizowanie oferty kształcenia UKW

C1.2 Doskonalenie Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia

C1.3 Doskonalenie procesu kształcenia

C1.4 Dbłość o środowisko kształcenia. Internacjonalizacja kształcenia

C1.1 Rozwijanie i optymalizowanie oferty kształcenia UKW

Działania

D1.1.1 Opracowanie i wdrożenie podstawowych założeń strategii kształcenia w UKW.

Zadania

Z1.1.1.1 Opracowanie i przyjęcie uchwał senatu i podstawowych jednostek organizacyjnych w sprawach dotyczących między innymi ofert kształcenia (naborów na studia), limitów przyjęć, tworzenia kierunków studiów.

D1.1.2 Optymalizowanie ofert kształcenia w podstawowych jednostkach organizacyjnych.

Z1.1.2.1 Analiza i ocena ofert kształcenia w instytutach i katedrach prowadzących kierunki studiów.

Z1.1.2.2 Analiza ofert kształcenia w podstawowych jednostkach organizacyjnych (z uwzględnieniem obszarów wiedzy i dziedzin nauk).

Z1.1.2.3 Zmiany w programach kształcenia dostosowujące profile kształcenia na kierunkach studiów do wymogów ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym*.

D1.1.3 Rozwijanie nowych obszarów i ofert kształcenia.

Z1.1.3.1 Projektowanie nowych kierunków studiów, w tym studiów interdyscyplinarnych, drugiego i trzeciego stopnia oraz studiów podyplomowych - jako kontynuacja i rozwój oferty studiów pierwszego stopnia oraz wynik rozwoju podstawowej jednostki organizacyjnej.

Z1.1.3.2 Uruchamianie nowych form kształcenia – studia stacjonarne wieczorowe (tzw. 40+), e-learning, kursy certyfikowane, warsztaty, szkolenia.

Z1.1.3.3 Poszerzanie ofert kształcenia (programów kształcenia) w języku angielskim.

C1.2 Doskonalenie Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia

Działania

D1.2.1 Ocena funkcjonowania i weryfikacja WSZJK.

Zadania

Z1.2.1.1 Analiza Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia – na poziomie podstawowych jednostek organizacyjnych.

Z1.2.1.2 Analiza funkcjonującego w Uniwersytecie Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia.

D1.2.2 Ocena jakości kształcenia i systemów ewaluacyjnych.

Z1.2.2.1 Analiza uchwał PKA i raportów akredytacyjnych (po ocenach programowych dokonywanych w jednostkach prowadzących kierunki studiów).

Z1.2.2.2 Analiza funkcjonujących w Uniwersytecie narzędzi ewaluacyjnych.

D1.2.3 Ocena i weryfikacja programów kształcenia i programów studiów.

Z1.2.3.1 Analiza realizowanych w Uniwersytecie programów kształcenia.

Z1.2.3.2 Analiza założeń profili kształcenia (ogólnoakademickiego, praktycznego) oraz sposobów projektowania praktyk zawodowych.

Z1.2.3.3 Analiza zasad dyplomowania w poszczególnych jednostkach.

C1.3 Doskonalenie procesu kształcenia

Działania

D1.3.1 Podnoszenie kompetencji dydaktycznych nauczycieli akademickich i kształtowanie postaw (pracowników naukowo-dydaktycznych i studentów).

Zadania

Z1.3.1.1 Podnoszenie jakości kształcenia poprzez podnoszenie kwalifikacji i kompetencji nauczycieli akademickich (znajomość języków obcych, wykorzystywanie nowych mediów i nowych technologii w nauczaniu i komunikowaniu) oraz doskonalenie wewnętrznego systemu oceniania i motywowania kadry naukowo-dydaktycznej.

Z1.3.1.2 Inicjowanie wewnętrznych dyskusji, szkoleń, warsztatów poświęconych dydaktyce akademickiej i kształtowaniu szerszych kompetencji dydaktycznych u nauczycieli akademickich.

Z1.3.1.3 Upowszechnianie zasad etyki akademickiej oraz ochrony własności intelektualnej. Wdrożenie systemu antyplagiatowego.

D1.3.2 Projektowanie efektów kształcenia zgodnie ze standardami nauki oraz oczekiwaniami otoczenia społeczno-gospodarczego.

Z1.3.2.1 Zapraszanie reprezentantów interesariuszy do Rad Programowych, projektowania programów kształcenia, w tym efektów kształcenia, prowadzenia spotkań, warsztatów, zajęć.

Z1.3.2.2 Wdrażanie elementów indywidualizacji kształcenia do programów studiów (np. z wykorzystaniem platform edukacyjnych) oraz projektowanie modułów zajęć kształcących tzw. miękkie kompetencje.

Z1.3.2.3 Tworzenie przez jednostki Uniwersytetu, pracowników naukowo-dydaktycznych, koła i organizacje studenckie, wspólnie z reprezentantami interesariuszy, miejsc i środowisk współpracy.

D1.3.3 Tworzenie platform edukacyjnych wspomagających kształcenie.

Z1.3.3.1 Budowanie platform edukacyjnych wspomagających proces dydaktyczny.

C1.4 Dbłość o środowisko kształcenia. Internacjonalizacja kształcenia

Działania

D1.4.1 Unowocześnianie i informatyzacja elementów infrastruktury kształcenia.

Zadania

- Z1.4.1.1** Rozbudowa sieci i systemów informatycznych wspomagających działalność jednostek organizacyjnych i procesy kształcenia.
- Z1.4.1.2** Współpraca z Biurem ds. Osób Niepełnosprawnych w zakresie działań dostosowujących infrastrukturę dydaktyczną i bytową do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.
- D1.4.2** Działania na rzecz studenckiego ruchu naukowego i działalności kulturalnej. Wspieranie aktywności sportowej i rekreacyjnej studentów, doktorantów i pracowników Uniwersytetu.
 - Z1.4.2.1** Aktywizowanie działalności studenckiej w obszarach wolontariatu, kół naukowych (studentów i doktorantów), ruchów i organizacji studenckich.
 - Z1.4.2.2** Wspieranie działalności kulturalnej studentów i doktorantów.
 - Z1.4.2.3** Popularyzowanie działalności i osiągnięć sportowych Uniwersytetu oraz organizowanie szerokiej oferty zajęć i imprez sportowych (rekreacyjnych) adresowanych do studentów, doktorantów i pracowników Uniwersytetu.
- D1.4.3** Działania na rzecz zwiększania liczby studentów obcokrajowców podejmujących kształcenie w UKW.
 - Z1.4.3.1** Intensyfikacja działań na rzecz zwiększania liczby studentów obcokrajowców studiujących w UKW – współpraca z agencjami rekrutującymi studentów zagranicznych.
 - Z1.4.3.2** Kwalifikacja stypendiów dla studentów i pracowników wyjeżdżających za granicę (w ramach programu Erasmus + i innych programów stypendialnych) – okresowe aplikowanie o miejsca stypendialne w ramach programu Erasmus +.
 - Z1.4.3.3** Pozyskiwanie przez UKW pracowników naukowo-dydaktycznych finansowanych ze źródeł zewnętrznych – aplikowanie o środki na finansowanie etatów pracowników naukowo-dydaktycznych z zagranicy.

CEL STRATEGICZNY 2

Wzmacnianie pozycji naukowej Uniwersytetu

CELE OPERACYJNE

C2.1 Osiąganie wysokich kategorii naukowych jednostek Uniwersytetu

C2.2 Uzyskiwanie kolejnych uprawnień naukowych

C2.3 Osiąganie wyższej efektywności badań naukowych

C2.4 Internacjonalizacja badań naukowych

C2.1 Osiąganie wysokich kategorii naukowych jednostek Uniwersytetu

Działania

D2.1.1 Podwyższenie skuteczności działań adekwatnie do oczekiwań procedur parametryzacji.

Zadania

Z2.1.1.1 Udoskonalenie wewnętrznego systemu oceniania działalności naukowej i/lub artystycznej poprzez wdrożenie, monitorowanie i modyfikowanie zasad wydziałowych.

D2.1.2 Wspieranie pracowników w zakresie pozyskiwania środków finansowych na badania.

Z2.1.2.1 Pomoc administracyjna i prawna oraz konsultacja językowa w procesie aplikowania o granty badawcze.

Z2.1.2.2 Doskonalenie systemu motywującego do publikowania monografii i artykułów w wysoko punktowanych czasopismach oraz do rozwijania uczelnianych wysoko punktowanych czasopism naukowych.

D2.1.3 Komercjalizacja wyników badań.

Z2.1.3.1 Rozwój Centrum Transferu Technologii jako jednostki wspierającej komercjalizację badań.

C2.2 Uzyskiwanie kolejnych uprawnień naukowych

Działania

D2.2.1 Utrzymanie dynamiki uzyskiwania stopni i tytułów naukowych oraz stopni i tytułów w zakresie sztuki.

Zadania

Z2.2.1.1 Doskonalenie polityki doboru kadry naukowej.

D2.2.2 Wspieranie działań na rzecz pozyskiwania kadry naukowej niezbędnej dla poszerzenia uprawnień akademickich Uniwersytetu.

Z2.2.2.1 Wsparcie socjalne dla koniecznych do zatrudnienia samodzielnych pracowników naukowych.

D2.2.3 Intensyfikowanie działań na rzecz poszerzenia infrastruktury badawczej.

Z2.2.3.1 Wzmacnianie bazy badawczej Uniwersytetu (zakup aparatury, podnoszenie poziomu wyposażenia stanowisk badawczych, aplikowanie o uzyskanie statusu laboratoriów certyfikowanych).

C2.3 Osiągnięcie wyższej efektywności badań naukowych

Działania

D2.3.1 Inicjowanie i realizowanie krajowych programów badawczych (w tym interdyscyplinarnych).

Zadania

Z2.3.1.1 Organizowanie szkoleń nt. pozyskiwania, wykorzystania i rozliczania krajowych projektów badawczych.

D2.3.2 Rozwijanie wymiany myśli naukowej

Z2.3.2.1 Zwiększanie liczby organizowanych konferencji naukowych (warsztatów, seminariów, szkoleń, szkół letnich itp.).

C2.4 Internacjonalizacja badań naukowych

Działania

D2.4.1 Podwyższanie poziomu wiedzy pracowników UKW na temat dostępnych międzynarodowych programów badawczych.

Zadania

Z2.4.1.1 Organizacja szkoleń, warsztatów i dni informacyjnych dla osób aplikujących o projekty międzynarodowe.

D2.4.2 Motywowanie zespołów badawczych do większej aktywności w zakresie aplikowania o granty międzynarodowe.

Z2.4.2.1 Utworzenie specjalnych wyróżnień JM Rektora dla najlepszych zespołów badawczych.

Z2.4.2.2 Zachęcanie pracowników naukowych do tworzenia zespołów badawczych.

D2.4.3 Zwiększanie mobilności pracowników.

Z2.4.3.1 Wsparcie i zachęcanie kadry naukowej Uniwersytetu do udziału w programach wymiany (np. Erasmus +, stypendia Marie Curie Skłodowskiej – HORYZONT 2020 itp.).

Z2.4.3.2 Pozyskiwanie naukowców z zagranicy (np. visiting professors) poprzez aplikowanie wraz z potencjalnymi stypendystami do programów międzynarodowych przyznających środki na pobyty stypendialne (np. Fundacji Fulbrighta, Horyzont 2020, itp.)

CEL STRATEGICZNY 3

Efektywna współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym

CELE OPERACYJNE

C3.1 Współpraca z instytucjami edukacyjnymi, sportowymi i kulturalnymi

C3.2 Współpraca z podmiotami gospodarczymi

C3.3 Intensyfikacja współpracy z władzami i mieszkańcami miasta i regionu

C3.1 Współpraca z instytucjami edukacyjnymi, sportowymi i kulturalnymi

Działania

- D3.1.1** Poszerzanie współpracy z instytucjami edukacyjnymi w regionie poprzez realizację wspólnych przedsięwzięć edukacyjno-dydaktycznych popularyzujących naukę.

Zadania

- Z3.1.1.1** Realizacja umów ze szkołami różnych szczebli.

- Z3.1.1.2** Prezentacja oferty edukacyjnej, w tym organizacja Drzwi Otwartych oraz udział w targach edukacyjnych.

- D3.1.2** Współpraca ze stowarzyszeniami, organizacjami pozarządowymi, jednostkami kultury oraz towarzystwami naukowymi i kulturalnymi.

- Z3.1.2.1** Organizacja spotkań popularyzujących różne osiągnięcia z zakresu kultury i sztuki.

- Z3.1.2.2** Promowanie kultury, dziedzictwa narodowego i języka polskiego, ze szczególnym uwzględnieniem obcokrajowców (np. programy wymiany, szkoła ISOB, kursy języka polskiego i inne).

- D3.1.3** Wspieranie przedsięwzięć zwiększających aktywność absolwentów w działalności Uniwersytetu.

- Z3.1.3.1** Wspieranie rozwoju kwalifikowanego sportu akademickiego – wspieranie Sekcji Sportowych.

- Z3.1.3.2** Tworzenie warunków do rozwijania działalności artystycznej i kulturalnej.

C3.2 Współpraca z podmiotami gospodarczymi

Działania

- D3.2.1** Intensyfikacja współpracy instytucjonalnej ze środowiskami gospodarczymi oraz instytucjami otoczenia biznesu, ze szczególnym uwzględnieniem współpracy w zakresie prac naukowo-badawczych i badawczo-rozwojowych.

Zadania

- Z3.2.1.1** Opracowanie i wdrożenie systemu wsparcia przez struktury administracyjne Uniwersytetu pracowników naukowych i studentów w działaniach związanych z przedsiębiorczością.

- Z3.2.1.2** Uczestnictwo pracowników Uniwersytetu w opiniowaniu innowacyjnych rozwiązań technologicznych, wykonywaniu ekspertyz, opinii, recenzji na zlecenia podmiotów zewnętrznych.

- Z3.2.1.3** Prezentowanie wyników prac badawczych dla przedsiębiorców.

Z3.2.1.4 Opracowanie przejrzystej i atrakcyjnej oferty Wydziałów dla środowiska gospodarczego.

D3.2.2 Identyfikacja potrzeb gospodarczych regionu.

Z3.2.2.1 Uczestnictwo w interdyscyplinarnych i międzyuczelnianych konsorcjach naukowo-badawczych, zarówno regionalnych jak i krajowych, wraz z przedstawicielami sektora biznesu.

Z3.2.2.2 Pozyskiwanie przez pracowników Uniwersytetu środków finansowych ze źródeł zewnętrznych, w tym pochodzących ze współpracy ze środowiskiem gospodarczym.

D3.2.3 Współpraca z pracodawcami i Powiatowym Urzędem Pracy w celu dostosowywania oferty edukacyjnej i szkoleniowej do potrzeb rynku pracy.

Z3.2.3.1 Monitorowanie pracy Biura Karier w zakresie współpracy z podmiotami gospodarczymi.

Z3.2.3.2 Współorganizacja Targów Pracy.

Z3.2.3.3 Konsultacje z PUP oraz analiza sprawozdań PUP w zakresie rynku pracy.

C3.3 Intensyfikacja współpracy z władzami i mieszkańcami miasta i regionu

Działania

D3.3.1 Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego przy realizacji strategii rozwoju miasta i województwa.

Zadania

Z3.3.1.1 Profesjonalne doradztwo, ekspertyzy i konsultacje społeczne dla administracji i samorządów lokalnych, w tym samorządów gmin i powiatów.

Z3.3.1.2 Włączenie przedstawicieli środowiska naukowego Uniwersytetu do gremiów oceniających projekty w Urzędzie Miasta i Urzędzie Marszałkowskim.

Z3.3.1.3 Uczestnictwo przedstawicieli Uniwersytetu w Komitetach: Monitorującym i Sterującym RPO WK-P na lata 2014-2020.

D3.3.2 Dążenie do zwiększenia zakresu wsparcia władz miejskich, samorządowych i wojewódzkich dla realizacji potrzeb Uniwersytetu.

Z3.3.2.1 Inicjowanie i angażowanie się w przedsięwzięcia realizowane na potrzeby miasta/regionu/kraju.

Z3.3.2.2 Wspieranie inicjatyw związanych z aktywizacją zawodową studentów i absolwentów.

Z3.3.2.3 Organizowanie spotkań z przedstawicielami szkolnictwa regionu, w tym w szczególności z Wydziałem Edukacji Urzędu Miasta.

D3.3.3 Współpraca Uniwersytetu z miastem i regionem w zakresie wzajemnej promocji.

Z3.3.3.1 Wprowadzenie zintegrowanego systemu promocji oraz budowania tożsamości Uniwersytetu jako ośrodka integrującego działalność naukowo-badawczą, w celu udoskonalenia komunikacji z otoczeniem.

Z3.3.3.2 Zwiększenie zaangażowania władz i przedstawicieli Uniwersytetu w działania podejmowane przez władze miejskie i wojewódzkie.

D3.3.4 Wzmacnianie więzi z mieszkańcami miasta i regionu.

Z3.3.4.1 Organizacja festiwalu nauki.

Z3.3.4.2 Organizacja cyklu otwartych wykładów uniwersyteckich (Wszechnica Uniwersytecka).

Z3.3.4.3 Realizacja środowiskowych przedsięwzięć kulturalnych, w tym „Akademickie kolędowanie”, „Kameralne spotkania Muzyczne”, „Zaduszki Jazzowe” i inne.

CEL STRATEGICZNY 4

Efektywne zarządzanie Uniwersytetem

CELE OPERACYJNE

C4.1 Zapewnienie optymalnej infrastruktury – zbilansowany rozwój oraz modernizacja dotychczasowej bazy lokalowej Uniwersytetu

C4.2 Udoskonalenie procesów zarządzania Uniwersytetem

C4.3 Udoskonalenie procesu zarządzania kadrami

C4.4 Udoskonalenie infrastruktury informatycznej Uniwersytetu

C4.1 Zapewnienie optymalnej infrastruktury – zbilansowany rozwój oraz modernizacja dotychczasowej bazy lokalowej Uniwersytetu

Działania

D4.1.1 Opracowanie planu dla dalszych kluczowych przedsięwzięć inwestycyjnych.

Zadania

Z4.1.1.1 Przeprowadzenie i aktualizacja niezbędnych analiz: stopnia wykorzystania majątku oraz utrzymania infrastruktury.

Z4.1.1.2 Opracowanie planu rozwoju infrastruktury UKW.

Z4.1.1.3 Wdrożenie planowania średnio i długookresowego.

D4.1.2 Kontrolowanie kosztów utrzymania budynków

Z4.1.2.1 Zakwalifikowanie istniejących nieruchomości Uniwersytetu do wyodrębnionych kategorii.

D4.1.3 Stworzenie Uniwersytetu przyjaznego osobom niepełnosprawnym.

Z4.1.3.1 Tworzenie i aktualizacja planu inwestycji i remontów z funduszu dla osób niepełnosprawnych.

Z4.1.3.2 Niwelowanie barier architektonicznych oraz wyrównywanie szans edukacyjnych dla osób niepełnosprawnych.

C4.2 Udoskonalenie procesów zarządzania Uniwersytetem

Działania

D4.2.1 Monitorowanie i wdrażanie realizacji strategii.

Zadania

Z4.2.1.1 Aktualizacja aktów prawa wewnętrznego i dostosowywanie ich do zmieniających się przepisów prawa.

Z4.2.1.2 Efektywne wdrażanie i monitorowanie Systemu Kontroli Zarządczej ze szczególnym uwzględnieniem kwestii zarządzania ryzykiem. Stworzenie przejrzystych i jasnych standardów w obszarze audytu wewnętrznego.

Z4.2.1.3 Dynamiczne dostosowanie struktur do aktualnych potrzeb, restrukturyzacja działów administracji oraz rozważenie *outsourcingu*.

Z4.2.1.4 Doskonalenie celów operacyjnych jednostek administracji Uniwersytetu, koordynacja działań pomiędzy administracją wydziałową, ogólną i centralną.

D4.2.2 Wprowadzenie systemu pozyskiwania środków zewnętrznych.

Z4.2.2.1 Stworzenie dokumentacji regulującej zarządzanie projektami finansowanymi lub współfinansowanymi ze środków pozabudżetowych.

Z4.2.2.2 Stworzenie dokumentacji regulującej aplikowanie o środki pozabudżetowe.

Z4.2.2.3 Opracowanie oferty promocyjnej dla partnerów UKW, rozwijanie siatki kontaktów biznesowych, gromadzenie informacji o darczyńcach.

D4.2.3 Optymalizacja procesów w obszarze kontroli finansowej

Z4.2.3.1 Dopracowanie procedur planowania budżetu oraz udoskonalenie ewidencji kosztów oraz rozliczanie projektów w istniejącym systemie elektronicznym.

Z4.2.3.2 Optymalizacja procesu analiz poprzez udoskonalanie form sporządzania raportów.

Z4.2.3.3 Utworzenie rezerwy finansowej przeznaczonej na zapewnienie płynności finansowej przy ubieganiu się o projekty, w których przewiduje się wkład własny.

C4.3 Udoskonalenie procesu zarządzania kadrami

Działania

D4.3.1 Wprowadzenie systemu rozwoju pracowniczego i motywacji.

Zadania

Z4.3.1.1 Wprowadzenie procedur planowania kapitału ludzkiego w oparciu o analizę zatrudnienia, planowanie rekrutacji.

Z4.3.1.2 Założenie funduszu szkoleniowego dla pracowników podnoszących jakość realizacji zadań strategicznych. Opracowanie systemu wsparcia dla liderów.

Z4.3.1.3 Wprowadzenie systemu wartościowania stanowisk pracy. Wdrożenie systemu kontrolnego dla pracowników administracyjnych.

D4.3.2 Doskonalenie kultury organizacyjnej oraz systemu komunikacji zespołowej

Z4.3.2.1 Budowanie skutecznej komunikacji poprzez wdrażanie elektronicznego obiegu dokumentów, przeprowadzanie szkoleń z zakresu skutecznej komunikacji zespołowej.

Z4.3.2.2 Dbłość o kulturę organizacyjną poprzez wdrażanie programów integracyjnych dla pracowników i ich rodzin oraz umacnianie więzi i identyfikacji z Uniwersytetem.

C4.4 Udoskonalenie infrastruktury informatycznej Uniwersytetu

Działania

D4.4.1 Ustawiczne doskonalenie usług oraz infrastruktury informatycznej, wspierającej funkcjonowanie Uniwersytetu.

Zadania

Z4.4.1.1 Modernizacja infrastruktury informatycznej.

Z4.4.1.2 Stworzenie katalogu usług informatycznych oraz określenie poziomu bezpieczeństwa, dostępności i jakości tych usług.

Z4.4.1.3 Udoskonalanie systemu ochrony przetwarzanych w systemach informatycznych danych cyfrowych.

Z4.4.1.4 Doskonalenie procesu wsparcia użytkowników.

D4.4.2 Wdrażanie nowych informatycznych rozwiązań optymalnych kosztowo.

Z4.4.2.1 Rozbudowa obecnie pracujących systemów informatycznych.

Z4.4.2.2 Wdrożenie systemu (IT) zakupów sprzętu i oprogramowania komputerowego.

Z4.4.2.3 Dostosowanie struktury zatrudnienia w obszarze IT do aktualnych potrzeb, z uwzględnieniem priorytetów w obszarze zapewnienia ciągłości pracy usług (w tym stworzenie profesjonalnej linii wsparcia).