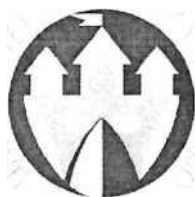


STATUT
ZWIĄZKU NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
UNIWERSYTETU KAZIMIERZA WIELKIEGO
W BYDGOSZCZY



BYDGOSZCZ 2020

ROZDZIAŁ I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, zwany dalej „Związkiem”, jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną.
2. Związek broni praw i interesów pracowników w zakresie warunków pracy i płacy oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych. Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych, naukowych, dydaktycznych i wychowawczych.

§ 2

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie zgodnie z przepisami Konstytucji RP, ustawy o związkach zawodowych i innych ustaw, oraz ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

§ 3

1. Członkiem związku może zostać każdy pracownik zatrudniony w UKW w Bydgoszczy, bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne, wyznanie, podstawę stosunku pracy i stanowisko.
2. Członkiem Związku może zostać również osoba, która była zatrudniona w zakładzie pracy i przeszła na emeryturę lub rentę albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.

3. Nie traci członkostwa Związku były pracownik, który przeszedł na emeryturę lub rentę albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.
4. Przepisy statutu dotyczące pracowników stosuje się odpowiednio do osób wymienionych w ust. 2 i 3.

§ 4

Związek posiada osobowość prawną - może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa. Związek działa przez organy wskazane w niniejszym statucie.

§ 5

Siedzibą Związku jest Bydgoszcz, a terenem jego działania -zakład pracy - Uniwersytet Kazimierza Wielkiego.

ROZDZIAŁ II. CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 6

Celem związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników, w tym:

- 1) obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników oraz ich rodzin;
- 2) obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagradzania, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 3) harmonizowanie działania zakładu pracy z interesami pracowników;

- 4) oddziaływanie na rzecz demokratyzmu, praworządności, sprawiedliwości społecznej, koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich;
- 5) kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych;
- 6) inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz adaptacji społeczno-zawodowej młodych pracowników;
- 7) współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych zakładu pracy celem pomnażania jego funduszu i jego sprawiedliwego podziału;
- 8) kształtowanie aktywnych postaw działania dla dobra Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 7

Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

- 1) reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa zakładu pracy, organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji społecznych i samorządowych;
- 2) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych spraw na tle stosunku pracy;
- 3) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwo zakładu pracy obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także udział w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy;

- 4) zajmowanie stanowiska wobec kierownictwa zakładu pracy w sprawach dotyczących praw i interesów pracowników, w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, regulaminów nagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, ustalaniu planów urlopów oraz planów dotyczących socjalno-bytowych i kulturalnych potrzeb załogi;
- 5) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy;
- 6) stwarzanie członkom i ich rodzinom możliwości korzystania z wczasów pracowniczych, kolonii, zaspokajanie potrzeb mieszkaniowych, miejsc w żłobkach i przedszkolach dla dzieci oraz odpowiedniego udziału w podziale świadczeń z funduszu socjalnego i innych funduszy zakładu pracy;
- 7) partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy oraz organizacjami społecznymi w rozwijaniu działalności kulturalno-oświatowej i tworzeniu warunków do odpoczynku po pracy, jak również podejmowanie własnych inicjatyw w tym zakresie;
- 8) współuczestniczenie w działaniach zmierzających do poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin;
- 9) udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom, w miarę możliwości i potrzeby;
- 10) zwalczanie niegospodarności i nadużyć oraz biurokratyzmu i przerostów administracyjnych;
- 11) otaczanie troską rodzin wielodzietnych, emerytów i rencistów.

§ 8

Związek aktywnie uczestniczy w kształtowaniu postępowego oblicza oświaty i nauki polskiej. W tym celu w szczególności:

- 1) współtworzy etykę zawodową nauczyciela akademickiego i pracownika uczelni wyższej oraz stoi na straży przestrzegania jej zasad;
- 2) dąży do nieskrępowanego rozwoju twórczej myśli w dziedzinie nauki i oświaty, zapewnienia wszystkim pracownikom warunki do pracy oraz prowadzenia badań służących postępowi społecznemu;
- 3) pracuje nad podnoszeniem poziomu wychowania, nauczania i badań naukowych;
- 4) dąży do umocnienia i pogłębienia zasad wychowania w duchu tolerancji i poszanowania godności człowieka;
- 5) szczególną wagę przywiązuje do spraw kształcenia i doskonalenia zawodowego pracowników, rozwoju kadry naukowej, bierze udział w opracowywaniu programów kształcenia i doskonalenia, organizuje we własnym zakresie różne formy pogłębiania wiedzy ogólnej i zawodowej oraz kultury pedagogicznej swych członków, działa na rzecz kształtowania warunków niezbędnych do systematycznego podnoszenia poziomu kwalifikacji zawodowych wszystkich pracowników;
- 6) współuczestniczy w prowadzeniu działalności społeczno-oświatowej i popularnonaukowej na rzecz środowiska społecznego.

§ 9

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży przez:

- 1) partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy oraz organizacjami politycznymi, społecznymi i samorządowymi;
- 2) kierowanie działalnością Społecznej Inspekcji Pracy i współdziałanie w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy;
- 3) opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych;
- 4) rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz przez zawieranie porozumień.

§ 10

1. W razie powstania sporu zbiorowego Związkowi przysługuje prawo podjęcia stosownej formy protestu.

§ 11

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika niezrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla członków Związku, jeśli pracownik zwrócił się o taką pomoc.

ROZDZIAŁ 3. CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 12

1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji członkostwa.
2. Dowodem przynależności do Związku jest ważna legitymacja związkowa wydana przez Zarząd Związku.

§ 13

Członkostwo Związku ustaje wskutek:

- 1) dobrowolnego wystąpienia;
- 2) skreślenia z listy członków na skutek: nieopłacania składek przez okres 3 miesięcy lub zmiany miejsca zatrudnienia,
- 3) wykluczenia ze Związku,
- 4) zgonu.

§

Członek związku ma prawo:

- 1) uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
- 2) wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów,
- 3) korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych,
- 4) korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych,
- 5) oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, wnioskować o zmianę organów lub odwołanie członków tych organów z pełnionych funkcji,

- 6) do bieżącej informacji o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku,
- 7) brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
- 8) występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
- 9) brać udział w podejmowanych przez Związek formach protestu w przypadku zaistnienia sporu zbiorowego.

§ 15

Członek Związku obowiązany jest:

- 1) brać czynny udział w pracach Związku,
- 2) przestrzegać postanowień statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie,
- 3) przestrzegać zasad koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy,
- 4) chronić i pomnażać własność społeczną jako wspólne dobro wszystkich pracujących.

§ 16

Za aktywną działalność społeczną i zawodową członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi.

§ 17

W przypadku naruszenia postanowień statutu, naruszenia zasad współżycia społecznego lub zachowania uwłaczającego godności członka Związku, można - po wysłuchaniu zainteresowanego - udzielić mu upomnienia lub nagany albo wykluczyć ze Związku.

§ 18

1. Uchwałę o skreśleniu, ukaraniu członka, a także o zatarciu kary, podejmuje Zarząd Związku.
2. Od uchwały w sprawie skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary członkowi przysługuje odwołanie w terminie 14 dni przed Walnym Zebraniem.

ROZDZIAŁ IV. ORGANY ZWIĄZKU

§ 19

1. Organami Związku są:
 - a) Walne Zebranie,
 - b) Zarząd Związku,
 - c) Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja organów Związku trwa 5 lat.

§ 20

1. Organy Związku obowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa Związku.
2. W działalności swej organy Związku kierują się zasadami demokratyzmu, kolegalności i jawności.

§ 21

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogółu członków, z wyjątkiem przypadków szczególnych, określonych niniejszym statutem.

2. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności, w szczególności zobowiązane są informować członków Związku o realizacji własnych uchwał, zgłoszonych wniosków i postulatów oraz o planowanych czynnościach podejmowanych w interesie pracowników.

§ 22

1. Organy Związku pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
 - 1) nie ogranicza się liczby kandydatów;
 - 2) głosuje się na poszczególnych kandydatów;
 - 3) głosowanie jest tajne;
 - 4) funkcji w organach Związku nie może pełnić osoba zajmująca stanowisko rektora, prorektora, kanclerza i kvestora;
 - 5) prezesa Zarządu Związku wybiera Walne Zebranie w odrębnym głosowaniu.
2. Szczegółowy sposób wyborów organów Związku określa ordynacja wyborcza uchwalona przez Walne Zebranie.
3. Członek organu Związku jest zobowiązany:
 - 1) aktywnie uczestniczyć w pracach Związku;
 - 2) reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nim stałe kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków Związku oraz przenosić je na posiedzenia organów Związku;
 - 3) składać członkom Związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swej działalności.

§ 23

1. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku niewypełnienia obowiązków, naruszenia postanowień statutu i obowiązujących uchwał Związku.
2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania.
3. Decyzja o odwołaniu z zajmowanego stanowiska - funkcji członka organu Związku winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

§ 24

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - 1) ustania członkostwa Związku;
 - 2) rezygnacji z mandatu;
 - 3) odwołania w trybie określonym w § 23 statutu;
 - 4) niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1/2 kadencji.
2. W razie zmniejszenia się liczby członków organu Związku do stanu poniżej 50% składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.

A. WALNE ZEBRANIE

§ 25

1. Najważniejszym organem Związku jest Walne Zebranie.
2. Walne Zebranie zwołuje Zarząd Związku.

3. W Walnym Zebraniu biorą udział z głosem decydującym wszyscy członkowie Związku. W zebraniu mogą brać udział z głosem doradczym inne osoby niebędące członkami Związku.

§ 26

1. Walne Zebranie:
 - 1) ustala program działania Związku;
 - 2) rozpatruje sprawozdania zarządu i Komisji Rewizyjnej;
 - 3) uchwała statut i zmiany do statutu Związku;
 - 4) ustala strukturę organizacyjną Związku;
 - 5) ustala skład liczbowy Zarządu Związku, Prezydium Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej, wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym Prezesa i członków Zarządu Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej;
 - 6) uchwała szczegółową ordynację wyborczą organów Związku;
 - 7) określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokość składki członkowskiej i jej podział oraz zatwierdza budżet Związku;
 - 8) rozpatruje wnioski i postulaty;
 - 9) rozpatruje odwołania od uchwał Zarządu Związku dotyczących członków Związku;
 - 10) decyduje o rozwiązaniu Związku;
 - 11) na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi Związku absolutorium,
 - 12) podejmuje uchwałę w przedmiocie przekształcenia Związku w posiadającą osobowość prawną jednostkę organizacyjną innego Związku Zawodowego.

2. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.
3. Walne zebranie jest ważne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% członków.
4. W przypadku nie spełnienia założeń zawartych w § 26 ust. 3 można w tym samym dniu, po 15 minutach ponownie zwołać Walne Zebranie bez uwzględnienia wymogów udziału co najmniej 50% członków.

§ 27

Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/3 liczby członków Związku, Zarząd Związku obowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

B. ZARZĄD ZWIĄZKU

§ 28

1. Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku, a w szczególności:
 - 1) realizuje uchwały Walnego Zebrania;
 - 2) współdziała na zasadzie partnerstwa z kierownictwem zakładu pracy i samorządem studenckim we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku;
 - 3) zwołuje Walne Zebranie i ustala przebieg oraz zasady wyborów do organów Związku;
 - 4) podaje termin Walnego Zebrania oraz porządek obrad do wiadomości członków Związku nie póź-

- niej niż na 2 tygodnie przed dniem rozpoczęcia obrad;
- 5) zarządza majątkiem Związku;
 - 6) powołuje w zależności od potrzeb sekcje, komisje i zespoły problemowe;
 - 7) przyznaje zasiłki statutowe oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku;
 - 8) ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku;
 - 9) podejmuje odpowiednie formy protestu w przypadku sporu zbiorowego.
2. Zarząd Związku wybiera ze swego grona Prezydium Związku i określa zakres jego uprawnień.

§ 29

1. Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na kwartał.

C. KOMISJA REWIZYJNA

§ 30

Do zadań komisji rewizyjnej należy:

- 1) kontrolowanie działalności zarządu Związku oraz realizacji uchwał organów Związku, gospodarki finansowej i majątkowej Związku;
- 2) przedkładanie Walnemu Zebraniu Związku sprawozdań ze swej działalności;
- 3) ocena projektów preliminarzy budżetowych, sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie;

- 4) w razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku.

§ 31

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej powinny odbywać się co najmniej raz na pół roku.

§ 32

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.

ROZDZIAŁ V. MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 33

1. Majątek Związku powstaje:
 - 1) ze składek członkowskich;
 - 2) z dotacji, darowizn i zapisów;
 - 3) z dochodu z organizowanych przez Związek imprez kulturalno-rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej przez Związek innej działalności statutowej.
2. Zarządzanie majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych.

§ 34

Walne Zebranie postanawia, że składka wynosi miesięcznie:

- 1) 1,0% wysokości wynagrodzenia zasadniczego - dla pracujących członków Związku;
- 2) 0,1 % wysokości renty lub emerytury;
- 3) zwolnieni od płacenia składek są emeryci i renciści po ukończeniu 75 roku życia.

§ 35

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

§ 36

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
2. Sprawowanie Zarządu Związku z wykonania budżetu zatwierdza Walne Zebranie.

§ 37

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające w imieniu Zarządu Związku.

§ 38

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni: prezes i inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie trzech osób.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego Zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych, wymagana jest uchwała Walnego Zebrania.

ROZDZIAŁ VI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 39

Okres przynależności do innych związków zawodowych zalicza się do stażu członkowskiego w Związku.

Zmiany w statucie mogą być wprowadzane uchwałą Walnego Zebrania, podjętą większością co najmniej 2/3 ważnie oddanych głosów, przy czym głosy wstrzymujące uważa się za ważne.

§ 41

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania, podjętą większością co najmniej 2/3 ważnie oddanych głosów.

§ 42

1. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja sporządza sprawozdanie, które składa się w sądzie.

§ 43

Związek może zostać przekształcony w posiadającą osobowość prawną jednostkę organizacyjną innego związku zawodowego na podstawie uchwały Walnego Zebrania podjętej większością co najmniej 2/3 ważnie oddanych głosów. Przekształcenie to nie jest rozwiązaniem Związku, nie powoduje likwidacji jego majątku i odbywa się z zachowaniem posiadającej osobowości prawnej.